



Sobre o relatório

A empresa divulga os relatórios de sustentabilidade anualmente. Esta edição considera o período de janeiro a dezembro de 2025.

Para mais informações, entre em contato pelo e-mail sustentabilidade@lwart.com.br.



Esse documento possui hiperlinks, basta tocar no texto destacado para ser direcionado para o assunto desejado.



Como navegar pelo relatório?

Este é um documento navegável que torna fácil a localização de informações.

Você pode usar as teclas de seta do seu teclado para acessar páginas:



Para acessar os itens relativos aos indicadores GRI, clique nos números de referência como este:



Para navegar pelo documento enquanto mantém o zoom, use a barra de rolagem ou o botão de rolagem do seu mouse:



Caso precise ampliar a visualização, utilize a função de zoom do seu teclado:



CTRL e + para ampliar ou

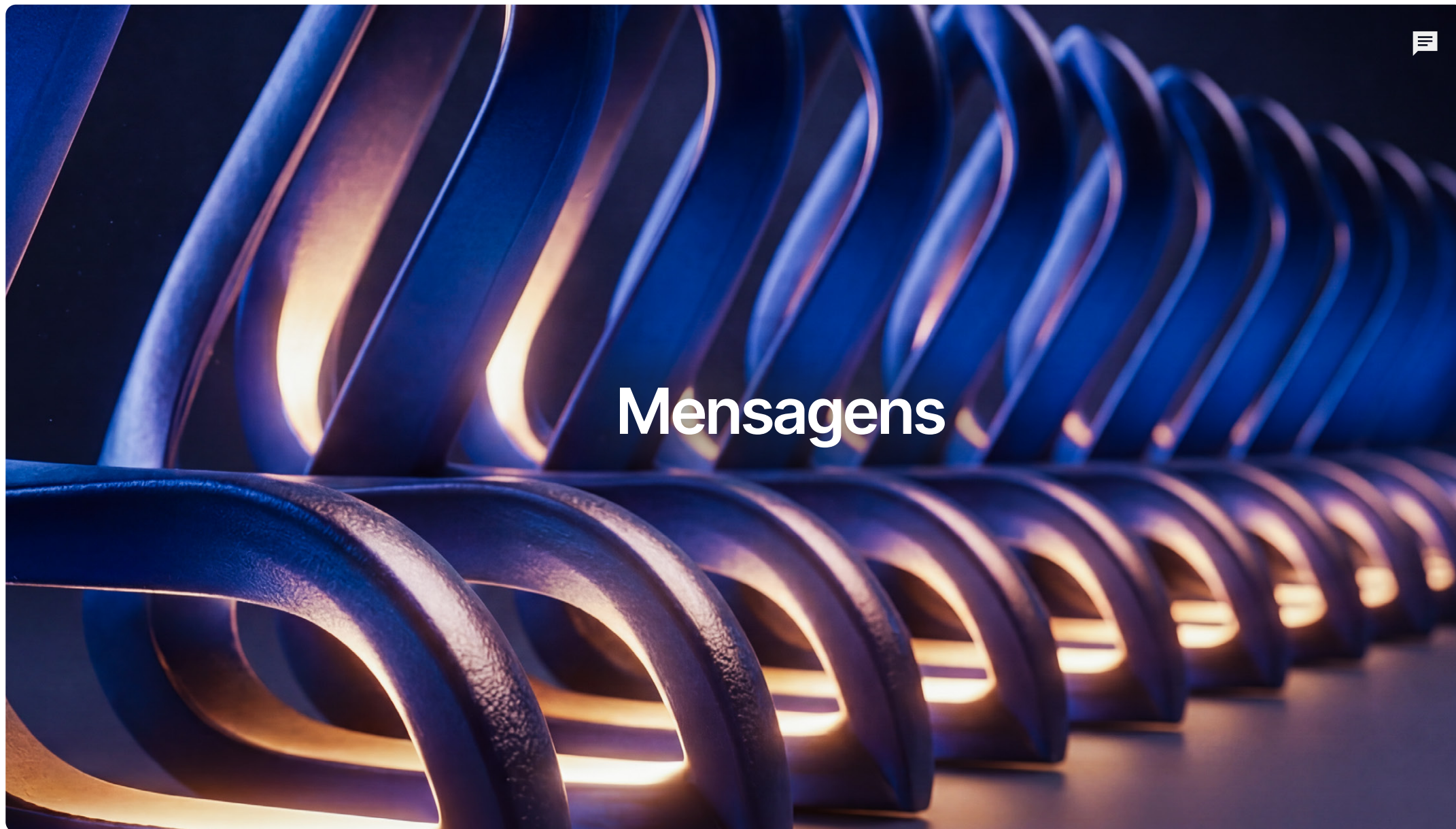


CTRL e - para reduzir.



Sumário

004	MENSAGENS DA LWART	043	MEIO AMBIENTE
005	Mensagem do Presidente	044	Proteção ao Meio Ambiente
007	Carta do Conselho	049	Mudanças Climáticas
008	DESTAQUES 2025	054	Água
010	SOBRE O RELATÓRIO	055	Resíduos
013	SOBRE A LWART	058	PESSOAS
013	A Lwart	059	Valorização das Pessoas
016	O que Fazemos	067	Diversidade e Inclusão
018	Abrangência de Atendimento	071	Saúde e Segurança no Trabalho
019	Nossos Produtos	076	Saúde e Qualidade de Vida
020	Sustentabilidade	078	Conscientização da Logística Reversa
027	Inovação e Tecnologia	081	DESENVOLVIMENTO SOCIAL
032	Projeto H+	082	Geração de Valor Compartilhado com a Comunidade
034	GOVERNANÇA	083	Gestão em Responsabilidade Social
035	Estrutura de Governança	084	Voluntariado
038	Ética, Integridade e Transparência	090	ANEXOS
039	Gestão de Riscos	091	Sumário de Conteúdo GRI
042	Gestão Financeira	100	Expediente



Mensagens da Lwart



Mensagem do Presidente

GRI 2-22

Prezados leitores

O ano de 2025 da Lwart foi desafiador, pois consolidamos projetos e ações de grande relevância. Tendo como força motriz nossos colaboradores, aos quais, desde já, agradeço imensamente, acrescentamos mais um marco na história da companhia — o Projeto H+, expansão do Projeto H que já era considerado pioneiro em 2012. Nossa nova linha industrial, que estará em funcionamento em junho de 2026, coloca a Lwart como a segunda maior rerrefinadora do mundo e um exemplo de boas práticas na economia circular.

Para finalizar o Projeto H+, durante três anos, nossos times trabalharam de forma integrada. Ao mesmo tempo em que levantávamos a nova planta industrial, mantínhamos a produção de Óleo Básico GII em larga escala, alcançando novo recorde de produção de aproximadamente 183 milhões de litros ao final de 2025. Para expandir a capacidade, investimos aproximadamente R\$ 1,0 bilhão no que há de mais inovador no mundo em uma rerrefinaria, aliando tecnologia de ponta a processos industriais com maior ecoeficiência produtiva.

Para a etapa final da obra, durante o ano, foram investidos R\$ 700 milhões. Desse total, R\$ 200 milhões foram captados no âmbito do Eco Invest Brasil, e R\$400 milhões foram captados via Fundo Clima, vinculado ao Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES). Nos orgulha o fato de que esse foi o maior financiamento em economia circular da história do banco, o que certamente confirma nossa relevância no setor de rerrefino e a confiança em nossa capacidade de entregar um projeto coerente que consideramos importante para o desenvolvimento econômico e socioambiental do País.

Certamente, com uma nova estrutura, novos desafios também surgem. Ampliar uma unidade industrial em 60%, como fizemos, significa ter a oportunidade de retirar de circulação mais de 140 milhões de litros de Óleo Lubrificante Usado ou Contaminado (OLUC).

O processamento desse volume exigirá mais recursos como água e energia e, por conta disso, planejamos continuar operando de forma sustentável, com



Mensagens da Lwart

foco na gestão eficiente de recursos naturais, no controle e monitoramento das emissões atmosféricas e na melhoria contínua dos indicadores ambientais estratégicos. Nesse sentido, para redução de impactos futuros e garantir segurança energética, em 2026, o Projeto H+ passará a ter autossuficiência energética por conta de uma termoelétrica movida a biomassa que está sendo construída.

Além da busca pela ecoeficiência, também temos o desafio de aumentar o volume de OLUC coletado no curto, médio e longo prazo. Para isso, nosso planejamento estratégico está focado em expandir nossa rede de coleta, buscando novos clientes em regiões em que já atuamos e também em outras em que a Lwart ainda não opera. Ampliar o diálogo com o poder público e a esfera setorial sobre a conscientização da destinação correta do OLUC — um resíduo com grande potencial contaminante, caso seja queimado ou descartado ilegalmente — continuará sendo nosso propósito.

Outro grande destaque de 2025 foram as parcerias com grandes

players do setor automotivo — Iveco, CNH e Petronas —, que resultaram no lançamento de dois novos lubrificantes feitos com o Óleo Básico GII da Lwart. Essa conquista reflete o desempenho operacional de excelência da companhia, que gera qualidade aos nossos produtos; além disso, também é fruto da realização de nossa Avaliação de Ciclo de Vida (ACV) em 2024, que comprovou que o Óleo Básico da Lwart apresenta uma pegada de carbono 77% menor em comparação ao óleo de primeiro refino. Essa redução na pegada de carbono significa que cada metro cúbico de óleo lubrificante produzido com GII Lwart equivale ao trabalho de captura de carbono de 454 árvores da Mata Atlântica.

Para 2026, temos a previsão de novas parcerias e lançamentos, o que nos deixa com muito orgulho, pois estamos contribuindo para uma nova etapa na cadeia de valor do setor automotivo que tem buscado por soluções em descarbonização a fim de reduzir suas emissões. Queremos ser parte da solução desse setor, pois acreditamos que a procura por lubrificantes mais sustentáveis será cada vez maior e,

com o Projeto H+, estamos preparados para atender grandes mercados. Seguimos todos juntos, com nosso propósito de avançar cada vez mais como uma empresa pioneira e dedicada a promover a circularidade. Para nós, pensar no futuro da Lwart é pensar em pesquisa, tecnologia e desenvolvimento socioambiental, buscando sempre as melhores soluções para dar vida nova a um resíduo perigoso, gerando produtos mais sustentáveis.

Um abraço e boa leitura!

Thiago Trecenti
Diretor-Presidente da
Lwart Soluções Ambientais



“Com Projeto H+, evitaremos a emissão de cerca de 500 mil toneladas de dióxido de carbono (CO2) ao ano, volume que seria gerado com o processo de refino de petróleo virgem. Com a ampliação de nossa capacidade produtiva, reafirmamos nosso objetivo de continuar atuando de forma sustentável, com foco na gestão eficiente de recursos naturais, no controle e monitoramento das emissões atmosféricas e na melhoria contínua dos indicadores ambientais estratégicos.”

Mensagens da Lwart



Carta do Conselho

GRI 2-22

Na Lwart, o ano de 2025, certamente, foi de muito esforço e trabalho coletivo em que todos se preparam para finalizar as obras do Projeto H+. O Conselho de Administração tem atuado de forma muito próxima à agenda do projeto, aprovando os orçamentos de forma transparente, acompanhando de perto o cronograma de atividades e participando de decisões importantes relacionadas ao aporte das novas tecnologias implementadas na nova área fabril e das estratégias para expansão da coleta de OLUC e das vendas de óleo básico rerrefinado.

As decisões sobre o projeto, assim como todas as outras que possuem uma relação com a sustentabilidade, sempre são muito bem ancoradas pelo nosso Comitê ESG e pelo time de cinco conselheiros. Entendo que, em uma empresa familiar, como a nossa, não é muito frequente ver um conselho com quatro membros independentes e somente um membro da família. Na minha visão, reunir pessoas com experiências e habilidades diversas contribui para obtermos um olhar mais crítico e assertivo sobre as decisões do negócio e seu impacto em nossos indicadores socioambientais.

Além disso, em nossa trajetória, o tema

inovação sempre caminhou lado a lado com a sustentabilidade e com o Projeto H+ não foi diferente. Priorizamos a redução dos impactos futuros ao optar por soluções mais sustentáveis com equipamentos de ponta, mesmo havendo a necessidade de maiores investimentos em algumas frentes. Inovação também tem sido um tema central na busca de maior produtividade na coleta de OLUC. A implantação do sistema de pagamento digital Pagoo avançou fortemente e diversos outros projetos de transformação digital devem, em breve, entrar em fase de implantação.

Acredito que todo o cuidado que tivemos ao desenhar uma fábrica com alto padrão de ecoeficiência, foi crucial para levantarmos recursos para a construção. Por isso, nos honra fazer parte de um grupo de empresas que são contempladas por financiamentos verdes por conta da clareza e consistência de um projeto desenvolvido com muito rigor técnico.

O Projeto H+ reflete com muita clareza nosso valor Sustentabilidade e a maneira como o definimos: "fazer hoje, cuidando do futuro". O impacto positivo do nosso negócio vem desde o seu nascimento e muito antes de se falar nos termos sustentabilidade ou ESG. Mas desde o

início, sempre fomos inquietos e sempre nos perguntamos como podemos fazer melhor e de maneira mais ecoeficiente. Esse questionamento constante molda todos os aspectos do nosso negócio, desde a produtividade na coleta, passando pelo rendimento do processo de rerrefino e o esmero na qualidade dos produtos, bem como englobando os esforços na conscientização da sociedade sobre o destino correto do OLUC e o fortalecimento de um sistema de economia circular que, com importante contribuição nossa, hoje é referência mundial.

Todas essas conquistas nos aguçam a olhar cada vez mais para o futuro e para isso já pensamos em melhorias no Projeto H+ a serem realizadas nos anos que vêm pela frente. Esse é o propósito da Lwart – colocar em prática o que propõe a fazer, com responsabilidade social, ambiental e financeira. Essa é a essência de nossa longevidade. Com meio século em atividade, acreditamos que este seja o caminho certo. Construir o futuro com orgulho e sentimento de pertencimento faz parte do nosso legado.

Carlos Renato Trecenti
Presidente do Conselho
de Administração





Destques

Resultados 2025



Recorde de volume

237
milhões de litros
de OLUC¹ coletados

183
milhões de litros
GII produzidos em mais um ano
operando na capacidade máxima



Excelência em satisfação

99,84%
de índice de satisfação com
os produtos Lwart.



Outros records

76,6%
de rendimento no
processo de rerrefino
do OLUC, ou seja,
para cada 1.000 litros
de OLUC processado
recuperamos 766
litros de óleo básico
de alta qualidade.

10,9%
de aumento no quadro
de colaboradores.

116 mil
geradores atendidos pela
coleta em 2025

21
filiais de coleta de OLUC
no território brasileiro



Números e objetivos

INOVAÇÃO

- 23 mil horas de trabalho em projetos de inovação.

PROJETOS

- 21 projetos elegíveis para a Lei do Bem executados em 2025.

LANÇAMENTO

- 2 novos lubrificantes lançados no mercado feitos a partir do Óleo GII Lwart.

TREINAMENTO

- Workshop nacional sobre sustentabilidade com todos os 1.506 Colaboradores, reforçando a cultura e valores da empresa.

DIVERSIDADE

- Lançamento da Cartilha de Diversidade e Inclusão Lwart.

¹ OLUC: ÓLEO LUBRIFICANTE USADO OU CONTAMINADO.



Sobre



- GRI 3-1
- GRI 3-2
- GRI 3-3
- GRI 2-1
- GRI 2-6
- GRI 2-13
- GRI 2-14
- GRI 2-28

Sobre o Relatório

GRI 3-1

GRI 3-2

GRI 2-14

Bem-vindos ao nosso Relatório Anual de Sustentabilidade 2025, um documento construído para reportar grandes avanços realizados pela Lwart Soluções Ambientais. Relatamos ações práticas transformadoras que contribuíram para que nosso papel como protagonista na cadeia de logística reversa do OLuc ganhasse maior relevância durante o período de janeiro a dezembro de 2025.

O relatório está sustentado pela dupla materialidade, realizada em 2023, que agrega os temas materiais relevantes e estratégicos da companhia sob as perspectivas dos resultados financeiros e dos impactos socioambientais. O documento também foi estruturado com base nas orientações da Global Reporting Initiative (GRI), na correlação com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e com os 10 Princípios Fundamentais de Direitos Humanos, ambos promovidos pela Organização das Nações Unidas (ONU).

Esse Relatório Anual de Sustentabilidade 2025 foi aprovado pelo Comitê de ESG e por integrantes do Conselho de Administração (CAD). O CAD, como mais alto órgão de governança, é responsável por analisar e aprovar as informações reportadas neste documento. [GRI 2-14](#)



Etapas do processo de materialidade

PLANEJAMENTO

→ Análise do modelo de negócio da Lwart, considerando o cenário local e regional das operações da companhia.

→ Levantamento do contexto: estudo de tendências socioambientais nacionais e internacionais, regulamentações e benchmarking setorial. Para o levantamento de contexto foram consideradas as contribuições da reunião realizada com a alta liderança da Lwart, chamada de "focus group".

→ Identificação dos impactos, considerando a matriz de materialidade setorial apresentada pelo Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP).

→ Mapeamento e avaliação da magnitude, probabilidade e relevância e quantificação dos impactos: por meio de consultas a diversos documentos setoriais que, em conjunto com os documentos internos

da companhia, permitiram o levantamento dos impactos reais e potenciais na economia, no meio ambiente e nas pessoas, inclusive impactos em direitos humanos.

CONSULTAS ÀS PARTES INTERESSADAS

A consulta aos stakeholders priorizados foi feita em 3 formatos:
 → Grupo focal com lideranças internas.
 → Entrevistas com partes interessadas internas e externas.
 → Consultas online.

ANÁLISE E VALIDAÇÃO

→ A análise de relevância e qualificação dos temas materiais foi realizada sob a perspectiva da materialidade financeira e/ou de impacto, considerando o histórico de temas materiais da empresa.

APRESENTAÇÃO

→ A consolidação dos temas materiais foi apresentada e validada pelo Comitê de Sustentabilidade da Lwart.

Sobre o Relatório



Temas materiais

Ética, integridade e transparência	Valorização das pessoas	Geração de valor compartilhado com a comunidade	Diversidade, equidade e inclusão	Inovação e tecnologia para a economia circular e ecoeficiência	Conscientização e engajamento da logística reversa	Mudanças climáticas e transição energética	Proteção do meio ambiente	
OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL								
PRINCÍPIOS PACTO GLOBAL								
1. Respeitar e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência.	2. Assegurar a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.	3. Apoiar a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva.	4. Eliminar todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.	6. Estimular práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.	7. Assumir práticas que adotem uma abordagem preventiva responsável e proativa para os desafios ambientais.	8. Desenvolver iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental.	9. Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.	10. Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e suborno.

Sobre a Lwart



A Lwart

GRI 2-1

GRI 2-6

Fundada em 1975, a Lwart Soluções Ambientais é uma empresa 100% brasileira, de sociedade anônima e capital fechado, líder nacional na coleta de OLUC e na produção de óleo básico de alta performance, conhecido por Óleo Básico GII. Nosso modelo e estratégia de negócio têm como pilar fundamental a economia circular. Para conduzir nossas atividades com excelência, contamos com o nosso maior valor: as pessoas. Atualmente, empregamos 1.506 colaboradores.

Por meio de uma rede estruturada de coleta e de um processo de rerrefino com tecnologia única na América Latina, coletamos o OLUC evitando que ele contamine o meio ambiente e o transformamos em Óleo Básico GII. Esse produto tem alta performance e atende a vários segmentos da indústria, dentre eles o mercado de lubrificantes automotivos e industriais e os setores elétrico, agrícola e de construção civil.

Nossa fábrica em Lençóis Paulista/ SP é a única produtora de Óleo Básico GII da América Latina e uma das 3 maiores rerrefinarias do mundo, sendo referência internacional em capacidade produtiva, uso de inovação e tecnologias de transformação e recorde global em rendimento no processamento do OLUC, que

em 2025, alcançou a média de 76,6%. Esse rendimento representa a proporção do OLUC transformado em Óleo Básico GII após o processo de rerrefino.

Com a implantação do Projeto H+, que contempla a expansão da planta industrial a partir de 2026, passaremos a figurar na 2ª colocação do ranking mundial, com capacidade operacional 60% maior do que a atual e com projeção de processamento de 380 milhões de litros/ano.



Em mais de 50 anos de atuação, permanecemos com o propósito de promover os conceitos da economia circular e da logística reversa. Ao coletar, destinar e transformar um resíduo perigoso, o OLUC, de forma responsável, colaboramos com a descarbonização da cadeia de lubrificantes e evitamos a contaminação da água, solo e ar e o descarte ilegal.



Sobre a Lwart



Em 2025, a fábrica atingiu novo recorde, processando 235 milhões de litros de OLUC e produzindo cerca de 183 milhões de litros de Óleo Básico GII¹. A maior parte desse volume atendeu o mercado nacional, e também demos início às exportações para a Europa.

Para a coleta de todo OLUC utilizado na produção do GII, contamos com 21 centros de coleta que abastecem nossa fábrica. São cerca de 500 veículos, incluindo os de coleta e os de logística, que cobrem 70% dos municípios do território nacional. Essa coleta é realizada em locais como indústrias, empresas e oficinas mecânicas, podendo abranger os setores industrial, automotivo, ferroviário, de mineração, agrícola, portuário, dentre outros. Durante 2025, coletamos 237 milhões de litros de OLUC.

Em nossa cadeia de suprimentos, mantemos relações éticas e responsáveis com cerca de 3.831 fornecedores que nos dão suporte por meio de insumos para o processo de rerrefino; materiais automotivos, industriais e de uso/consumo geral; facilities e consultoria. Devido às obras do Projeto H+ em 2025, houve aumento de 2%, comparado ao ano anterior, na demanda de materiais, serviços e equipamentos.



Missão

Oferecemos soluções ecoeficientes para o mercado, contribuindo com nossos clientes e sociedade, por meio da preservação e do reuso de recursos naturais.



Visão

Ser reconhecida pela sociedade e pelos órgãos ambientais e governamentais como essencial ao meio ambiente e ao reaproveitamento de um recurso não renovável, fortalecendo nossa liderança nacional na coleta e rerrefino de OLUC e destinação de resíduos pós-consumo do futuro por meio de nossas ações atuais.



Nossos valores

INTEGRIDADE
Agimos com retidão, ética e transparência.

SOLIDEZ
Trabalhamos com consciência, segurança e equilíbrio.

INOVAÇÃO
Procuramos adotar sempre novas ideias e soluções.

SIMPLICIDADE
Valorizamos ideias simples e práticas.

EMPREENDEORISMO
Identificamos e implementamos oportunidades.

VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS
Investimos no desenvolvimento dos colaboradores, respeitando sua diversidade.

SUSTENTABILIDADE
Cuidamos do futuro por meio de nossas ações atuais.

¹ PARA A PRODUÇÃO DOS 183 MILHÕES DE LITROS DE GII, UTILIZAMOS CERCA DE 3 MILHÕES DE LITROS DE ÓLEO BÁSICO BRUTO EM ESTOQUE.

Sobre a Lwart



GRI 2-28

Participação em associações

AMBIOLUC

ASSOCIAÇÃO AMBIENTAL PARA LOGÍSTICA REVERSA, GESTÃO E RERREFINO DO ÓLEO LUBRIFICANTE USADO CONTAMINADO

ABD

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE DOWNSTREAM

ABRELPE

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE RESÍDUOS E MEIO AMBIENTE

NORA

ASSOCIATION OF RESPONSIBLE RECYCLERS

CIESP

CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE SÃO PAULO

ABNT/CB005

COMISSÃO DA ABNT/CB005

IBT

COMISSÃO DE NORMAS TÉCNICAS DO INSTITUTO BRASILEIRO DO PETRÓLEO E GÁS

AEA

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENGENHARIA AUTOMOTIVA

COMISSÃO TÉCNICA DE LUBRIFICANTES E FLUIDOS DA ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENGENHARIA AUTOMOTIVA

CEBDS

CONSELHO EMPRESARIAL BRASILEIRO PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

CB-0005

COMITÊ BRASILEIRO AUTOMOTIVO

COBEI

COMITÊ BRASILEIRO DE ELETRICIDADE, ELETRÔNICA, ILUMINAÇÃO E TELECOMUNICAÇÕES

FBN

FAMILY BUSINESS NETWORK

SINDICOM

SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DE COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES

SAE

SOCIETY OF AUTOMOTIVE ENGINEER

SOMAR

ASSOCIAÇÃO SOLIDARIEDADE EM MARCHA

ABSC

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE SERVIÇOS COMPARTILHADOS

ABRH

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE RECURSOS HUMANOS

ASUG

ASSOCIAÇÃO DE USUÁRIOS SAP

CIOS INTERIOR SP

GRUPO DE GESTORES DE TI DO INTERIOR DE SP

O que fazemos

GRI 2-6



Ciclo da economia circular em nosso modelo de negócio

COLETA LEGAL

O OLUC é coletado em mais de 3.800 municípios brasileiros e transportado seguindo altos padrões de segurança e as melhores práticas de logística reversa.

RERREFINO

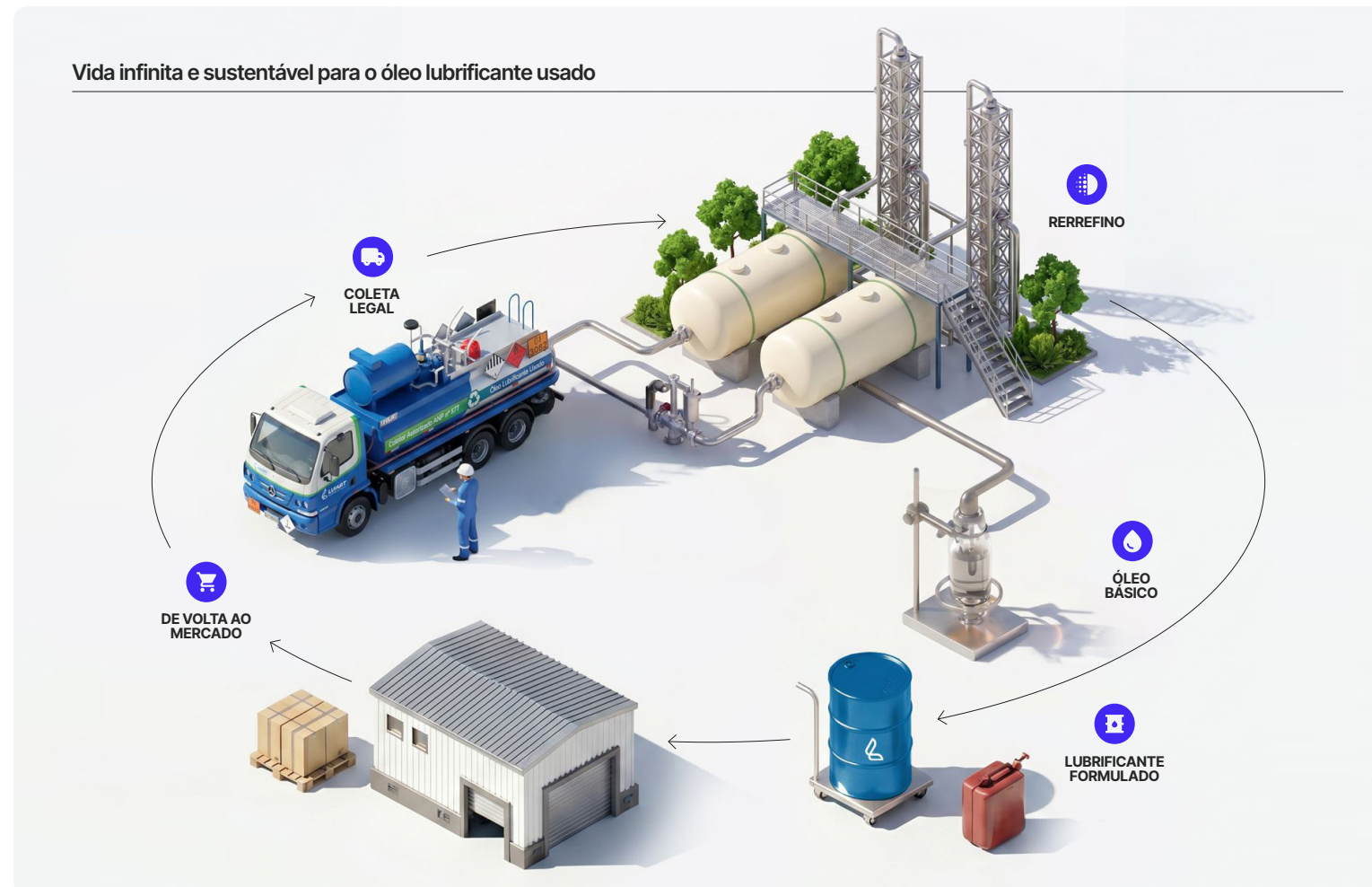
O processo de rerrefino utilizado pela Lwart recupera 76,6% do OLUC, transformando-o em óleo básico, o que torna a Lwart referência mundial em rendimento. O percentual restante se torna coproduto para outros setores, produto para aquecimento da própria fábrica e efluente que é tratado e retorna ao corpo hídrico.

ÓLEO BÁSICO

O resultado deste processo é um óleo básico de alta qualidade e pureza, igual ou superior ao produto de primeiro refino.

LUBRIFICANTE FORMULADO

O óleo básico vai para os principais produtores de lubrificantes, que o aditivam e o transformam novamente em lubrificante.





Onde coletamos

"Foi uma grande diferença quando a Lwart chegou aqui. Com novas oportunidades de trabalho e com a chance de mudar a mentalidade dos clientes. É um trabalho de formiguinha, porque muita gente não conhecia o trabalho e a importância da coleta. Mas, hoje, eu estou aqui, representando a empresa e mostrando que somos capacitados para oferecer essa solução."

Roni Morete

Motorista do Centro de Coleta de Sinop, inaugurado em maio de 2025.



Coleta



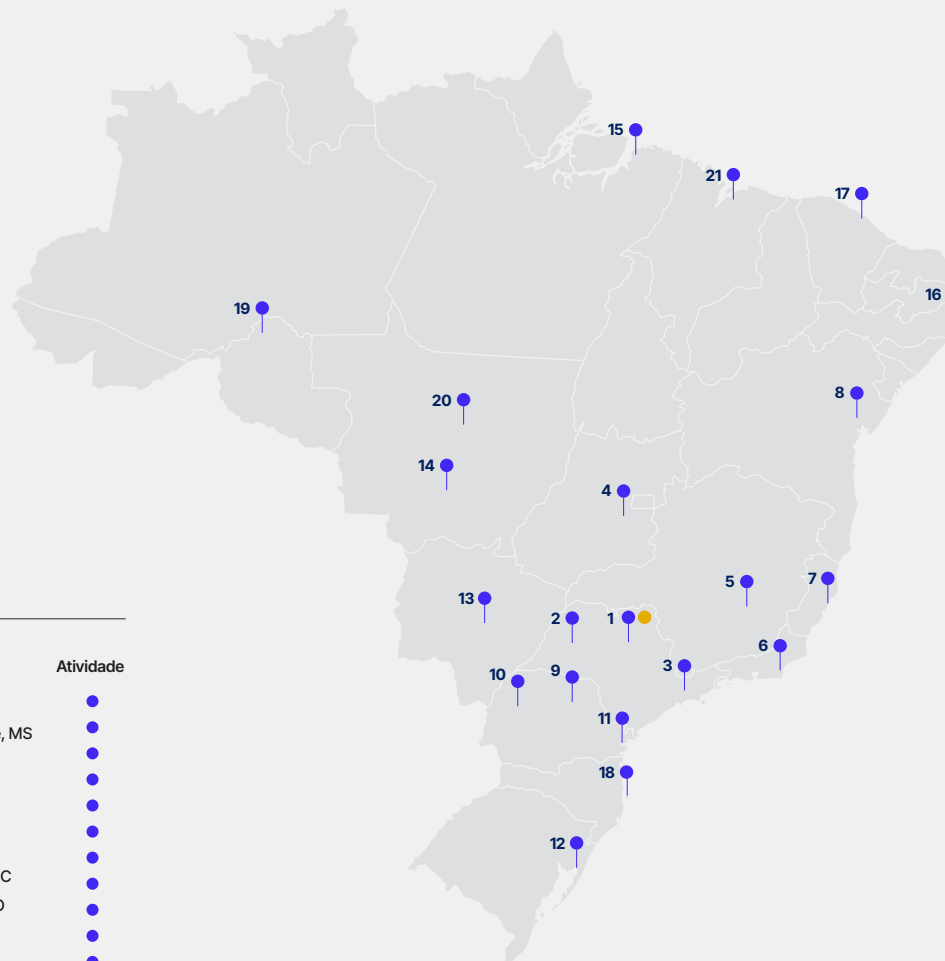
Dados

21 filiais

com coleta de OLUK no território brasileiro

116 mil clientes

entre postos de combustível, concessionárias de veículos, oficinas, eventos automobilísticos e indústrias atendidos pela coleta em 2025



Localização das instalações

Unidade	Atividade	Unidade	Atividade
1. Lençóis Paulista, SP	● ●	12. Canoas, RS	●
2. S.J. do Rio Preto, SP	●	13. Campo Grande, MS	●
3. Osasco, SP	●	14. Cuiabá, MT	●
4. Goiânia, GO	●	15. Belém, PA	●
5. Belo Horizonte, MG	●	16. Recife, PE	●
6. Duque de Caxias, RJ	●	17. Fortaleza, CE	●
7. Linhares, ES	●	18. Florianópolis, SC	●
8. Feira de Santana, BA	●	19. Porto Velho, RO	●
9. Maringá, PR	●	20. Sinop, MT	●
10. Cascavel, PR	●	21. São Luís MA	●
11. Curitiba, PR	●		

● UNIDADES DE ARMAZENAMENTO TEMPORÁRIO DE ÓLEO ● UNIDADE DE RERREFINO

Com uma estrutura em constante expansão, em 2025, contamos com o suporte de 21 centros de coleta no Brasil, atendendo 3.862 municípios e 116.309 clientes de OLUK. Ao final do ano, alcançamos 10 % de crescimento nas operações de coleta em relação ao ano anterior, inaugurando mais 2 unidades de armazenamento temporário de OLUK nas cidades de Sinop (MT) e em São Luís (MA).

Toda nossa atividade de coleta é regida pelas resoluções do Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA) e pela Agência Nacional do Petróleo (ANP). Internamente, a dinâmica de coleta da Lwart é regida pelo nosso [Código de Conduta – Processo de Coleta](#). Esse documento complementa o Código de Conduta da companhia e contém referências claras e específicas aos colaboradores que atuam na linha de frente da coleta, tanto no contexto da saúde e segurança quanto em questões que envolvem conduta e integridade.



Em nosso modelo de negócio, temos a transformação em nosso DNA e a sustentabilidade como principal pilar, a coleta do OLUK é nossa força motriz para que seja possível transformarmos milhões de litros de óleo usado em óleo básico. Ao transformarmos o OLUK, evitamos que, a cada 1 litro desse resíduo, ocorra a contaminação de 1 milhão de litros de água, quantidade que uma pessoa leva 14 anos para consumir.

Pioneirismo no processo industrial de rerrefino



Um dos nossos diferenciais de mercado é ser a única indústria de rerrefino no Brasil a utilizar em suas operações o processo de hidrotratamento. Investimentos nesse tipo de método nos garantem oferecer ao mercado produtos de alta qualidade e performance.

Nosso processo de rerrefino alia conhecimento técnico à tecnologia de alta performance, o que garante a entrega de um óleo básico de alto desempenho e qualidade, obtido a partir de múltiplos processos, como a destilação e o hidrotratamento. A Lwart é a única indústria no País que utiliza no processo de rerrefino o hidrotratamento, tecnologia de transformação que proporciona as condições ideais para a transformação do OLUK com a máxima retirada de impurezas e contaminantes e com a quebra de insaturações nas moléculas. O hidrotratamento oferece muitos ganhos ambientais, dentre eles a não geração de resíduos, diferentemente de outros processamentos que são realizados com ácido e argila, gerando resíduos para aterro e coprocessamento.



Produtos e setores atendidos por meio do nosso rerrefino



ÓLEO BÁSICO Gil

Características

- Alta pureza
- Alta qualidade e desempenho
- Excelente rendimento
- Livre de contaminantes
- Incolor
- Inodoro

Mercado atendido e aplicação

- Mercado de lubrificantes automotivos e industriais
- Atende aos mais exigentes requisitos e é compatível com motores de alto desempenho



ÓLEO MINERAL AGRÍCOLA LWOMA

Características

- Alta pureza
- Maior distribuição, aderência e penetrabilidade aos adjuvantes e outros produtos agrícolas em que é aplicado
- Baixo teor de aromáticos
- Excelente estabilidade de emulsão quando aplicado em formulação de Concentrado Emulsionável (CE)

Mercado atendido e aplicação

- Segmento agrícola
- Recomendado para formulações emulsionáveis de adjuvantes ou defensivos agrícolas



ÓLEO ISOLANTE MINERAL LWVOLT

Características

- Excelente estabilidade à oxidação
- Viscosidade ideal para proporcionar trocas térmicas eficientes
- Traz segurança para aplicações em sistemas de alto padrão de exigência em desempenho

Mercado atendido e aplicação

- Setor elétrico
- Uso em transformadores e disjuntores elétricos de baixas até altas tensões e painéis elétricos nas mais diversas condições de funcionamento, clima e design construtivo



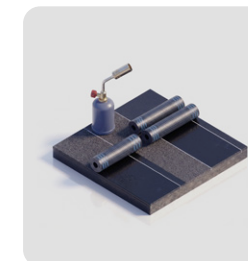
ÓLEO FOOD GRADE

Características

- Alto nível de pureza
- Segurança com certificação da National Sanitation Foundation (NSF 5).

Mercado atendido e aplicação

- Indústria de alimentos e bebidas
- Utilizado na formulação de lubrificantes e graxas
- Várias aplicações, desde rolos de embalagem até engrenagens e correias transportadoras



COMPOSTO ASFÁLTICO

Características

- Coproduto do processo de rerrefino

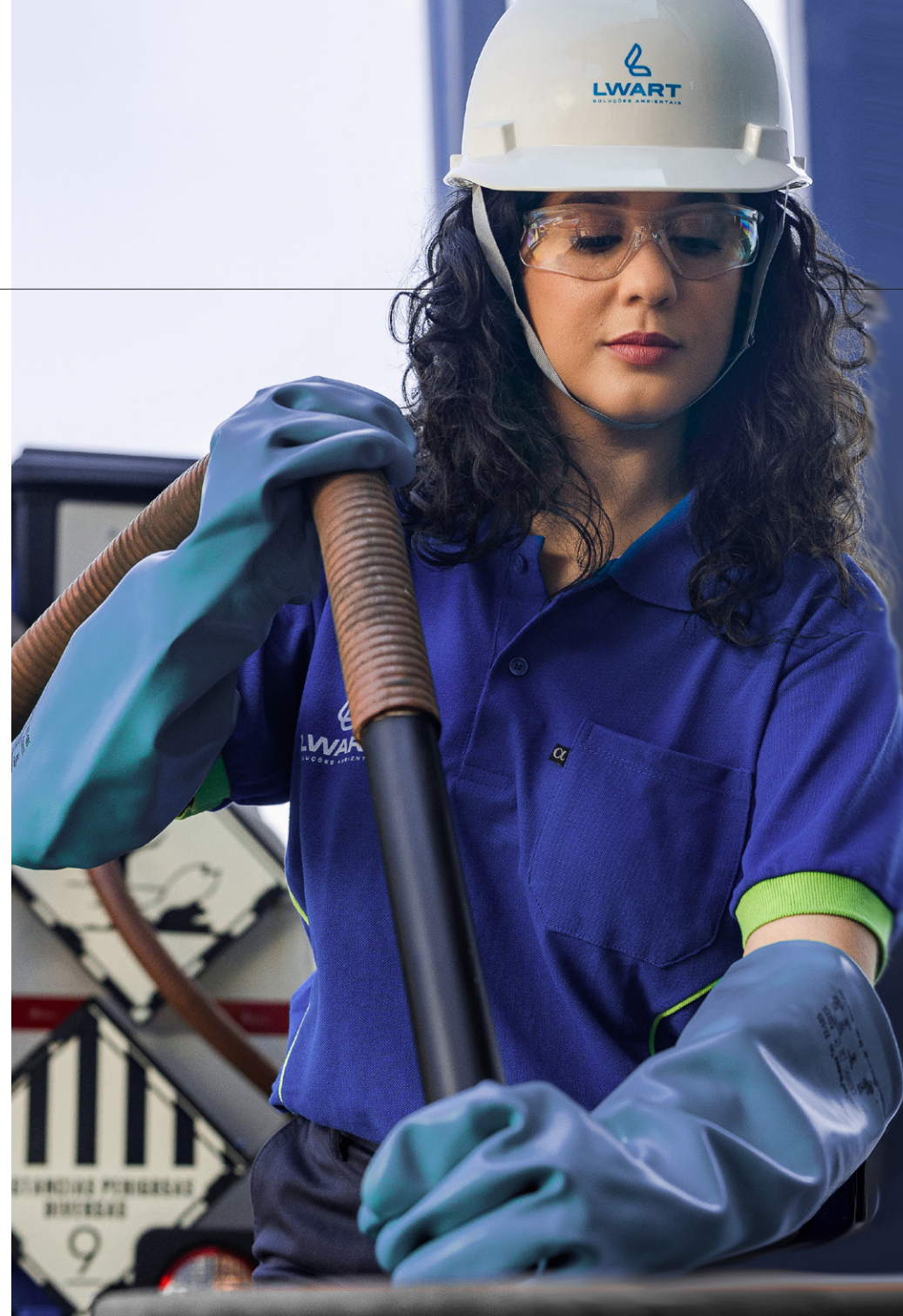
Mercado atendido e aplicação

- Mercado da construção civil
- Utilizado na composição de mantas asfálticas e outros produtos impermeabilizantes

Sustentabilidade

Em 2025, avançamos em nosso Planejamento Estratégico ESG, desenhado por meio do diálogo com todos os grupos de stakeholders de nossa cadeia de valor. Com 4 diretrizes e 14 objetivos estratégicos, o planejamento tem como norteadores a promoção da economia circular e da ecoeficiência em nosso processo industrial, por meio da inovação e tecnologia, tendo como força motriz o desenvolvimento das pessoas e comunidades. Esse compromisso só é possível graças a uma cultura ESG que vem sendo estabelecida e ao alinhamento da Área de Sustentabilidade com a estratégia de negócio da Lwart e a chancela da alta gestão.

Os índices de acompanhamento do Planejamento Estratégico ESG são acompanhados pelo Comitê de ESG. Já os stakeholders externos são informados por meio da divulgação dos projetos e índices publicados no Relatório Anual de Sustentabilidade.



Objetivos estratégicos ESG



Humanizar relações

A diretriz “Humanizar Relações” está diretamente conectada com os compromissos da empresa na promoção da saúde, segurança e oportunidades justas e inclusivas, refletindo um dos valores que é a valorização de pessoas.

Objetivos

1. Promover ambientes seguros e relações saudáveis para colaboradores e parceiros.
2. Avaliar continuamente os impactos sociais na operação e garantindo o atendimento aos direitos humanos e de trabalho decente.
3. Assegurar uma cultura diversa, inclusiva e criativa, que gere oportunidade para todos.
4. Contribuir para o desenvolvimento de comunidades por meio de Investimento Social Privado Estratégico.



Regenerar ecossistemas

Estar em constante processo de melhoria de produtividade de forma a fazer bom uso dos recursos naturais, em conjunto com a gestão das emissões de gases de efeito estufa (GEE), é fundamental para o alcance dos ODS. Dessa forma, a diretriz de Regenerar Ecossistemas está conectada com a atuação responsável e consciente da Lwart em todo seu ciclo de atuação.

Objetivos

1. Gerenciar, de modo eficaz, o uso de recursos naturais na operação e nas soluções do negócio.
2. Gerenciar e reduzir emissões de GEE nas operações.
3. Inventariar, avaliar e demonstrar a clientes a contribuição da Lwart para a redução das emissões de GEE e para a preservação dos recursos naturais pelo manejo correto de resíduos.



Inovar para a circularidade

A diretriz “Inovar para a Circularidade” está posicionada no centro do negócio da Lwart e reflete a atuação da empresa como um agente de promoção de parcerias intersetoriais por soluções para uma economia mais circular.

Objetivos

1. Investir em pesquisa e desenvolvimento, novas tecnologias e soluções circulares para resíduos que impactem na ecoeficiência e descarbonização da economia.
2. Gerenciar operações, processos e infraestrutura para a circularidade, rastreando a cadeia de valor e definindo indicadores de performance segundo a economia circular.
3. Promover parcerias e participar de modelos inovadores de colaboração que impulsionem o desenvolvimento de novas tecnologias e soluções para resíduos.



Transformar o negócio e mercado

Contribuir para o desenvolvimento sustentável de forma a ampliar a gestão de riscos socioambientais para o centro do negócio e aumentar o engajamento de colaboradores, parceiros e sociedade em relação ao tema é fundamental para um processo real de mudança centrada na sustentabilidade. Desta forma, a diretriz “Transformar o Negócio e Mercado” tem como objetivo guiar a Lwart como um agente transformador nos setores em que atua.

Objetivos

1. Garantir análise de riscos e oportunidades ESG, ampliando a governança dos temas e subsidiando a tomada de decisão estratégica.
2. Desenvolver líderes, colaboradores e uma nova geração de sócios para os desafios futuros do negócio.
3. Valorizar a segurança, conformidade e ética na cadeia de valor.
4. Comunicar o valor da circularidade para a sociedade, fomentar a criação de políticas públicas e dar transparência aos resultados ESG.

Nossa Governança em sustentabilidade

GRI 2-13

A governança de sustentabilidade na Lwart está estabelecida na Política ESG, que define papéis, responsabilidades e diretrizes estratégicas. A política nos orienta sobre nossa atuação no contexto da economia circular, tendo como premissas a valorização das relações humanas, empreendendo e conduzindo o negócio com integridade e solidez.



Princípios da Política ESG

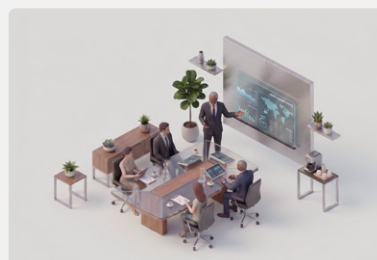
→ Por meio da inovação, preservar e reutilizar recursos naturais, contribuindo com a sociedade e com o planeta.

→ Adotar uma estrutura de governança que integra aspectos sociais e ambientais ao negócio, potencializando o poder de transformação e o impacto positivo da empresa.

→ Estabelecer a estrutura interna de governança ESG da empresa bem como as diretrizes de atuação estratégicas que fundamentam o compromisso da Lwart em todos os seus projetos e processos.



Nossa estrutura de Governança



Comitê de ESG

Com composição estratégica, é composto pelo Diretor-Presidente, pelo Presidente do CAD e uma Conselheira independente, pela Diretora de Gente e Cultura e pela Gerente de RI e Sustentabilidade.

→ Acompanha, revisa e assegura a implementação da estratégia ESG e os indicadores sociais, ambientais e de governança da companhia.

→ Contribui com conhecimento e expertise técnica fornecendo apoio ao CAD.



Comissão ESG

Composta pelo Diretor-Presidente; Diretorias de Gente e Cultura; Coleta; Óleos Básicos e Financeira; e Gerências de Inovação e Tecnologia e de RI e Sustentabilidade.

A comissão está diretamente envolvida com a implementação das iniciativas e desdobramentos relacionados à estratégia de sustentabilidade. Seu objetivo é integrar, ampliar e/ou sistematizar as iniciativas nas diversas áreas do negócio, buscando otimizar os esforços e ampliar o impacto positivo na Agenda ESG da companhia.



Gerência RI e Sustentabilidade

É responsável pelo desdobramento da Política ESG e pela implementação da estratégia de sustentabilidade de forma transversal, engajando todas as áreas do negócio. Também é responsabilidade dessa gerência a proposição de revisões, quando necessárias; a coordenação e planejamento das iniciativas ligadas à Agenda ESG; a gestão da Política e Estratégia de Sustentabilidade; e a comunicação (interna e externa) dos referidos temas.

A Gerência se conecta à Presidência da companhia por meio de reuniões pontuais, sempre que necessário, nas quais são apresentados os resultados e os desafios, riscos e oportunidades relacionados à Agenda ESG. A área também atua junto ao Comitê e Comissão ESG, propondo pautas e oferecendo informações relevantes para tomada de decisão.

Objetivos ESG

Os indicadores a seguir apresentam a trajetória da Lwart no cumprimento de seus objetivos estratégicos de ESG:

Diversidade

Segurança das pessoas



Mulheres na companhia



2025
↓ **18,73%**

Objetivo
Aumentar o percentual de mulheres na empresa.

Meta
25% até 2030

BASELINE 2023: 19,55%



Mulheres na liderança¹



2025
↑ **31,46%**

Objetivo
Aumentar o percentual de participação de mulheres em cargos de liderança na empresa.

Meta
30% até 2030

BASELINE 2023: 23,89%



Frequência de acidentes²



2025
↑ **0,65**

Objetivo
Reduzir a taxa de frequência de acidentes

Meta
≤1 até 2030

BASELINE 2023: 3,65



Taxa de gravidade de acidentes²



2025
↓ **42**

Objetivo
Reduzir a taxa de gravidade de acidentes.

Meta
≤50 até 2030

BASELINE 2023: 128

¹ A META DE 30% FOI ATINGIDA ANTECIPADAMENTE. CONTUDO, CONSIDERANDO A EXPANSÃO PREVISTA DO QUADRO DE COLABORADORES EM ÁREAS DE PREDOMINÂNCIA MASCULINA, SEGUIREMOS INVESTINDO EM INICIATIVAS PARA SUSTENTAR E AMPLIAR A REPRESENTATIVIDADE FEMININA NA LIDERANÇA AO LONGO DOS PRÓXIMOS ANOS. ² EMBORA A META DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES E TAXA DE GRAVIDADE DE ACIDENTES PARA 2030 JÁ TENHA SIDO SUPERADA EM 2025, ENTENDEMOS QUE SEGURANÇA É UM COMPROMISSO CONTÍNUO. A EXPANSÃO DAS OPERAÇÕES E O CRESCIMENTO PREVISTO DO QUADRO DE COLABORADORES NOS PRÓXIMOS ANOS REFORÇAM A NECESSIDADE DE EVOLUÇÃO PERMANENTE E MANUTENÇÃO DO INDICADOR.

Objetivos ESG

Os indicadores a seguir apresentam a trajetória da Lwart no cumprimento de seus objetivos estratégicos de ESG:

Sociedade

Meio ambiente



Investimento incentivado em comunidades



2025
100%

Objetivo

Garantir que 100% do recurso disponível para o investimento incentivado seja aportado.

Meta

100% até 2030

BASELINE 2023: 98,65%



Consumo específico de água



2025
↓ 3,4%

Objetivo

Reduzir o consumo de água captada relativa ao OLUC¹ processado. Irá refletir o consumo e reúso de água no site.

Meta

Reduzir em 4% até 2030

BASELINE 2023: 3,7%



Intensidade de emissões de GEE na fábrica



2025
↓ 0,11%

Objetivo

Reduzir a intensidade das emissões de GEE, considerando as emissões provenientes da combustão de gás natural e hidrocarbonetos leves na fábrica e o consumo de energia elétrica e vapor na matriz².

Meta

Reduzir em 5% até 2030

BASELINE 2023: 0,12%



Objetivos ESG

Apresentamos a seguir a evolução de índices adicionais relevantes e monitorados periodicamente pela Lwart, embora sem uma meta estabelecida para 2030.

↑

Percentual de vagas preenchidas por recrutamento interno

2024	9,39%
2025	↓ 5%

Escopo

Mede o percentual de posições ocupadas por colaboradores da empresa por meio de oportunidades de desenvolvimento interno.

50+

Taxa de pessoas 50+ na companhia

2024	16,05%
2025	↑ 16,40%

Escopo

Mede o percentual de colaboradores com mais de 50 anos na companhia.

🌈

Taxa de pessoas LGBTQIAPN+ na companhia

2024	4%
2025	4% ¹

Escopo

Mede o percentual de colaboradores que se declaram LGBTQIAPN+.

👤

Taxa de pessoas negras na companhia

2024	33,06%
2025	↑ 34,66%

Escopo

Mede o percentual de colaboradores negros (pretos e pardos) na companhia.

🚗

Taxa de frequência de acidentes no trânsito

2024	0
2025	0

Escopo

Mede o número de acidentes com lesão por milhão de quilômetros rodados de exposição ao risco, em determinado período

🛢️

Consumo específico de combustível

2024	14,8L/m ³
2025	↓ 14,6L/m ³

Escopo

Mede o consumo de combustível da frota própria na coleta e logística relativo ao total transportado.

💰

Valor investido em comunidades por meio do recurso social próprio

2024	R\$1.943.382,92
2025	↓ R\$1.441.560,00

Escopo

Valor em reais investido em comunidades por meio de recurso social próprio.

⚡

Consumo específico de energia

2024	4,00 GJ/m ³
2025	↑ 4,05 GJ/m ³

Escopo

Mede o consumo de energia por OLUK processado na fábrica. Leva em consideração todas as fontes de energia.

¹ TAXA DE PESSOAS LGBTQIAPN+ NA COMPANHIA: ESSES DADOS SÃO OBTIDOS POR MEIO DA PESQUISA DE CLIMA. ATÉ A REALIZAÇÃO DE NOVA PESQUISA DE CLIMA, CONSIDERAMOS VÁLIDO O RESULTADO DA PESQUISA ANTERIOR.

Objetivos ESG



Intensidade de emissões de GEE no transporte

2024	30 tCO ₂ e/1.000m ³ ¹
2025	30 tCO ₂ e/1.000m ³

Escopo

Mede as emissões de GEE da coleta e logística em relação ao de óleo transportado (OLUC e óleo básico).



Horas trabalhadas em projetos de inovação

2024	38.782h
2025	↓ 23.271h

Escopo

Mede o tempo investido pela empresa em projetos inovadores orientados pelos critérios de inovação estabelecidos pela Lei do Bem (horas/ano).



Valor investido em projetos de inovação

2024	R\$7.162.708,30
2025	↓ R\$5.070.177,69

Escopo

Mede o valor investido pela empresa em projetos inovadores orientados pelos critérios de inovação estabelecidos pela Lei do Bem (valor absoluto em R\$/ano).



Competência da liderança: "Construir um legado"

2024	65%
2025	65%

Escopo

Assegura a entrega de resultados sustentáveis, com excelência e foco no cliente. Realizada através de avaliação anual de competências ²



Competência dos colaboradores: "Agir sustentável"

2024	77%
2025	↑ 80%

Escopo

Compreende o papel socioambiental do negócio e cuida de seus resultados e impactos de longo prazo. Realizada através de avaliação anual de competências. ³

¹ ERRATA: COM RELAÇÃO AO ÍNDICE REFERENTE À INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GEE NO TRANSPORTE, EM 2024 FOI INFORMADO QUE O VALOR ERA DE 0,3 TCO₂E/M³. O NÚMERO CORRETO A SER CONSIDERADO DEVE SER 0,03 TCO₂E/M³; ² COMPETÊNCIAS AVALIADAS NA LIDERANÇA: GERENCIA RISCOS, CONTROLA INDICADORES ESTRATÉGICOS E ASSEGURA O USO SUSTENTÁVEL DOS RECURSOS DA EMPRESA, PLANEJA, ORGANIZA E ALOCA RECURSOS DE MODO ALINHADO À ESTRATÉGIA DO NEGÓCIO E PREZANDO PELA QUALIDADE DAS ENTREGAS; ³ AVALIA CRITICAMENTE A RELAÇÃO CUSTO/BENEFÍCIO E OS RISCOS (ECONÔMICOS, SOCIAIS, AMBIENTAIS E DE SEGURANÇA) EM BUSCA DE RESULTADOS SUSTENTÁVEIS. CONHECE E RESPEITA OS INTERESSES DOS ENVOLVIDOS EM SEU TRABALHO DENTRO E FORA DA EMPRESA. UTILIZA E REUTILIZA OS RECURSOS DISPONÍVEIS COM EFICIÊNCIA E RESPONSABILIDADE.

Inovação e tecnologia

GRI 3-3

Desde a nossa fundação, a inovação é um dos 7 valores da companhia e é um tema intrínseco à estratégia de negócio, um meio pelo qual desenvolvemos soluções circulares para nossos clientes. Os investimentos realizados em 2025, que totalizaram R\$ 5.070.177,69, juntamente com o fortalecimento das competências técnicas de nossa equipe, resultaram em avanços operacionais, melhoria de desempenho e mitigação de impactos associados às nossas atividades.

A Área de Inovação e Tecnologia conta com 2 núcleos de atuação que têm como objetivo comum gerar valor por meio da inovação, com processos e produtos mais sustentáveis. Um deles com foco nos processos industriais e outro, com olhar na transformação digital que abrange toda a companhia, incluindo o processo de coleta. Além dessas 2 frentes, também contamos com o Departamento de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) que se conecta aos 2 núcleos.

Na Lwart, a inovação está baseada em 3 motivadores que permeiam todas as áreas da empresa, cada uma assumindo papéis estratégicos. São eles:



Motivadores de inovação

EFICIÊNCIA

- Com foco em projetos que visam à redução de custos com insumos e energia para trazer mais eficiência e produtividade.

SUSTENTAÇÃO

- Conectada à transformação de modelo de negócio, com o objetivo de tornar a empresa mais competitiva no mercado.

CRESCIMENTO

- Com olhar para o desenvolvimento de novos produtos e negócios.



O que geramos com a inovação

Uma das nossas diretrizes da Política ESG é “Inovar para a circularidade”, cocriando soluções para uma economia mais circular. Essa diretriz se concretiza de várias formas, trazendo impactos positivos nas frentes de:



Economia

Com a destinação ambientalmente adequada do OLUC, reforçamos a confiabilidade da atividade de rerrefino, que desempenha um papel essencial no âmbito da economia circular e ecoeficiência no setor de óleo e gás, influenciando-o positivamente.



Meio ambiente

Projetos de ecoeficiência e descarbonização tornam o óleo básico da Lwart um produto de menor impacto ambiental. A gestão mais eficiente de um resíduo perigoso, aliada à não geração de novos resíduos no processo, reduz o desperdício ao longo do ciclo de vida dos produtos e diminui o uso de recursos naturais.



Pessoas

Desenvolvimento de projetos em parceria com clientes, empresas e instituições contribui para a geração direta e indireta de empregos. No que se refere aos direitos humanos, a inovação tende a contribuir para a segurança física de coletores e operadores, reduzindo potenciais impactos sobre a saúde pública.



Projetos inovadores

A eficácia dos projetos é acompanhada por meio do controle dos investimentos realizados, e da revisão periódica dos estudos de viabilidade técnica, econômico-financeira e ambiental. Esses processos permitem comparar o desempenho real com o previsto e identificar antecipadamente necessidades de ajustes, reduzindo riscos associados à descontinuação de projetos.

Além dos indicadores de viabilidade técnica, econômico-financeira e ambiental, que são específicos para

cada projeto, a evolução do tema é acompanhada por meio dos seguintes índices de acompanhamento do planejamento estratégico ESG: a) valor investido em projetos de inovação; b) horas trabalhadas em projetos de inovação; e c) horas trabalhadas por parceiros em projetos de inovação.

A fim de consolidar e promover o tema inovação, criamos neste ano o Manual da Inovação, documento que funciona como um guia interno da própria área, definindo ferramentas, processos e boas práticas.



Ecoeficiência no processo produtivo

Nossa fábrica opera com o mais alto grau de eficiência, alcançando 76,6% de reaproveitamento de OLuc no processo do rerrefino. O restante são coprodutos reinseridos na cadeia produtiva atendendo clientes que produzem manta asfáltica e outros produtos da linha asfáltica de impermeabilização na construção civil. Os hidrocarbonetos leves gerados nas operações são reaproveitados na geração de calor para aquecimento da unidade industrial. Já a água é devidamente tratada como efluente, seguindo as leis e diretrizes determinadas pelas agências reguladoras.

Em 2025, seguimos com a construção da central termoeletrica cuja caldeira é movida a biomassa. Também incorporamos ao projeto um precipitador eletrostático que reduz a emissão de material particulado, possibilitando maior controle das emissões atmosféricas. A implantação da termoeletrica e o precipitador eletrostático fazem parte do escopo do Projeto H+ (saiba mais na página 32).



Projetos inovadores

R\$5 milhões
investidos
em projetos em 2025.

23 mil
horas trabalhadas
em projetos de inovação.

21 projetos
elegíveis
pela Lei do Bem.

Otimização energética

Desde 2019, realizamos uma série de ações para otimização do aproveitamento térmico e do consumo de gás natural na planta industrial, resultando na redução de emissões. Essas ações compõem o Projeto de Otimização Energética, realizado por meio das seguintes etapas:

→ Reaproveitamento do gás de purga do sistema de hidrotreatamento (hidrogênio), que antes era queimado em flare.

→ Melhoria na recuperação térmica por meio de investimentos e troca de equipamentos, incluindo o incinerador e a substituição do recuperador de calor.

→ Novo trocador de calor para reaproveitamento térmico entre as correntes de óleo.

→ Novos procedimentos de limpeza química e flushing.

Como resultado final, tivemos uma redução aproximada de 80% de gás natural e 16.582,05t de CO₂ equivalente de 2019 a 2024 referentes a esse combustível. Em 2025, devido ao aumento de produção, houve aumento de consumo do gás natural em 1.783,56t de CO₂ equivalente relacionadas a esse combustível, sem impacto significativo no total de emissões estacionárias e no indicador de intensidade de emissões de GEE na fábrica.



Otimização dos recursos naturais

→ Ciclo fechado no sistema de tratamento de água de resfriamento do processo.

→ Estação de tratamento de efluentes dimensionada para retornar água de qualidade para meio ambiente.

→ Disposição correta dos catalisadores usados para remoção e reaproveitamento dos metais nobres.



Redução no consumo de gás natural





Inovação

“Sou de Lençóis Paulista e sempre vi a Lwart como uma empresa de destaque. Trabalho aqui há 16 anos, entrei como trainee e participei do projeto H. Então, é muito gratificante participar também do projeto H+ e ver tudo tomando forma. Ano após ano, vemos os resultados melhorando expressivamente e a expectativa fica alta para ver a nova linha entrar em operação. E entendo que temos que andar em conjunto, com a empresa toda, para conseguirmos ter sucesso no final.”

Jeremias Rodrigues Andriotti
Especialista de Processo e Produção



Projeto H+

Em uma área de 26 mil m², entraremos em uma nova fase, a partir de 2026, na qual inauguraremos nossa mais nova linha (Linha 3), denominada Projeto H+. A nova estrutura trará inúmeros benefícios no curto, médio e longo prazo. Isso inclui o aumento da capacidade produtiva, o aprimoramento do processo com a purificação do hidrogênio para o seu reaproveitamento e redução do consumo desse insumo e a autoprodução de energia elétrica a partir de biomassa. Além disso, com a ampliação na produção de Óleo Básico GII, aumentaremos nossa participação no mercado brasileiro, reduzindo a dependência de importações. Também será possível expandir nossa logística de coleta em até 60%, retirando ainda mais OLUK do meio ambiente.

O investimento para a concepção e execução do Projeto H+ ultrapassou R\$ 1 bilhão. Para o aporte dos recursos para 2025, a Área Financeira atuou juntamente às Áreas Técnicas e de Sustentabilidade a fim de buscar as melhores soluções para captação de fundos. Pela

nossa reputação no mercado, como uma empresa que, de fato, promove a cultura da economia circular, captamos por meio do BNDES o valor de R\$ 400 milhões, sendo R\$ 320 milhões com recursos do Fundo Clima e os R\$ 80 milhões restantes via linha Finem.

Para atender aos requisitos técnicos do Fundo Clima, foi necessário demonstrar, de forma robusta, o impacto positivo do Projeto H+. Assim, realizamos estudos detalhados e cálculos de emissões validados por uma terceira parte independente, comprovando que o projeto evitará 501.707,36t de CO₂ equivalente por ano — emissões que ocorreriam caso o óleo básico fosse obtido via refino de petróleo virgem. Essa comprovação foi determinante para a aprovação do financiamento e evidência a relevância climática da iniciativa. Dessa forma, reforçamos nossa atuação na transição para uma economia de baixo carbono, alinhando expansão industrial, inovação tecnológica e compromisso com a sustentabilidade.



Conheça o Projeto H+

R\$ 1 bilhão
investidos

1200 novos
postos indiretos
de trabalho durante a construção

+400 empregos
diretos previstos
na operação após a construção

+140
milhões de litros
por ano de capacidade produtiva

+110
milhões de litros
por ano de óleo básico

Cerca de
30 mil m²
de área total de expansão

Projeto RH2

Para atender à demanda de hidrogênio da nova unidade de produção, a Área de Inovação desenvolveu um projeto único, que nasceu dentro da Lwart. Denominado Recuperação de Hidrogênio (RH2), o sistema permite recuperar o hidrogênio utilizado no processo de hidrotreatamento sem a necessidade de aumentar o volume adquirido desse insumo. Por meio de um processo de purificação com membranas, o hidrogênio retorna ao processo, o que evita sua perda e mantém um alto grau de pureza. Com a implementação do RH2, será possível reduzir o consumo total projetado de hidrogênio em até 46%.



O projeto RH2 foi case de Inovação em Sustentabilidade no Business Innovation Day (BID), realizado na cidade de Bauru/SP, enfatizando os benefícios da integração entre sustentabilidade, tecnologia e processos industriais.





Governança

- GRI 2-9
- GRI 2-10
- GRI 2-11
- GRI 2-12
- GRI 2-13
- GRI 2-14
- GRI 2-16
- GRI 2-17
- GRI 2-18
- GRI 2-20
- GRI 2-23
- GRI 2-24
- GRI 2-25
- GRI 2-26
- GRI 2-27
- GRI 201-4
- GRI 205-1
- GRI 205-2
- GRI 205-3

Nossa estrutura de governança

GRI 2-9

GRI 2-10

GRI 2-11

GRI 2-12

GRI 2-13

GRI 2-14

GRI 2-17

GRI 2-18

GRI 2-20

Nossa governança é guiada pela convicção de que decisões sólidas são construídas coletivamente. A atuação conjunta fortalece a confiança e sustenta a ética em nossas práticas diárias. Fundada como uma empresa familiar e hoje liderada por um consórcio de primos de segunda e terceira geração, mantemos a transparência como um valor inegociável que orienta nossa cultura e nossa forma de fazer negócios.

A Lwart Soluções Ambientais integra o Grupo Lwart, cujo controle acionário é exercido pela holding Lwart Participações e Empreendimentos S.A. Desde a criação de nossa estrutura de governança, contamos com um Governance Officer, profissional estratégico responsável por apoiar e assessorar os órgãos e agentes da governança, assegurando a transparência e equidade no acesso às informações, além da adoção e aprimoramento de boas práticas sobre o tema.

Somos mantenedores do Family Business Network Brasil (FBN) e signatários do Family Business Sustainability Pledge, um compromisso que integra a iniciativa Family Business for Sustainable Development (FBSD), desenvolvida pelo FBN em parceria com a Conferência das Nações Unidas sobre Comércio e Desenvolvimento (UNCTAD). Participar dessas entidades chancela nosso compromisso de incentivar outras empresas familiares a contribuírem com ações ESG que sejam concretas e que possam ser mensuradas pelos ODS.



Nossa estrutura de governança



Estrutura de governança

ASSEMBLEIA GERAL

→ A Assembleia Geral é o mais alto órgão de governança da empresa, sendo o órgão de participação direta dos acionistas, delibera sobre temas como distribuição de dividendos, nomeação de conselheiros, aprovação de orçamentos e eleição do CAD.

CONSELHO SÓCIO-FAMILIAR

→ O Conselho de Sócios é um órgão não deliberativo, que discute a visão e diretrizes de longo prazo do Grupo Lwart. Com caráter consultivo, trata previamente sobre as matérias de deliberação da Assembleia Geral, das questões societárias e da família empresária, bem como da formação, desenvolvimento contínuo dos sócios e preparação das futuras gerações para o futuro dos negócios. As Assembleias Gerais da sociedade obedecem à prática de "uma ação, um voto", sem a adoção de estruturas que

concentrem o poder político de modo desproporcional à participação no capital da sociedade.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO (CAD)

→ O CAD é composto por 5 membros eleitos pela Assembleia Geral e por indicação do Conselho de Sócios, sendo 3 homens e 2 mulheres que se reúnem mensalmente. Desse total, 4 são membros independentes, com perfis e expertises complementares. A composição do CAD é deliberada pela assembleia anualmente e os conselheiros possuem remuneração fixa mensal, corrigida anualmente por índices inflacionários, não vinculada a qualquer critério de performance da empresa ou à participação em comitês ou outros eventos, lembrando que todos são avaliados de forma contínua.

O presidente do CAD não exerce função executiva na organização e atua apenas na liderança do colegiado. A gestão executiva é conduzida pelo Diretor-Presidente e pela Diretoria Executiva.

O CAD conta com 3 comitês de apoio com os quais se reúne regularmente: Comitê de Pessoas; Comitê de Auditoria, Compliance e Riscos; Comitê ESG. Os comitês são órgãos não deliberativos e são compostos por executivos da companhia e membros do CAD, coordenados por um conselheiro.

O desenvolvimento do conhecimento coletivo do CAD, em temas de sustentabilidade, ocorre por meio de apresentações periódicas e reports técnicos do Comitê de ESG e da Área de RI e Sustentabilidade, bem como de capacitações e atualizações sobre riscos, tendências e requisitos regulatórios relacionados à agenda ESG. [GRI 2-17](#)



Responsabilidades do CAD

→ Aprovação da estratégia e dos objetivos relacionados ao desenvolvimento sustentável da Lwart.

→ Garantir que a estratégia esteja alinhada aos valores, objetivos e visão de longo prazo.

→ Supervisão sobre temas ESG.

→ Foco em pautas sobre temas estratégicos.

→ Aprovação do Código de Conduta.

→ Assegurar boas práticas de governança corporativa.

→ Estabelecer uma comunicação mais próxima junto aos stakeholders críticos internos e externos.

Nossa estrutura de governança

COMITÊ DE AUDITORIA, COMPLIANCE E RISCOS

→ Composto por executivos da companhia e membros do CAD, que se reúnem trimestralmente, o Comitê de Auditoria, Compliance e Riscos apoia o CAD nas decisões que envolvem auditoria interna, conformidade e gestão de riscos. O órgão também é responsável por assegurar a realização das ações estratégicas referentes ao fortalecimento da governança corporativa e também por implementar políticas e procedimentos de controle e conformidade. O comitê acompanha os principais compromissos assumidos pela companhia para garantir a integridade das operações, a transparência e a mitigação de riscos. Desenvolve e monitora iniciativas para promover uma cultura organizacional baseada na ética e no cumprimento das normas e regulamentos aplicáveis.

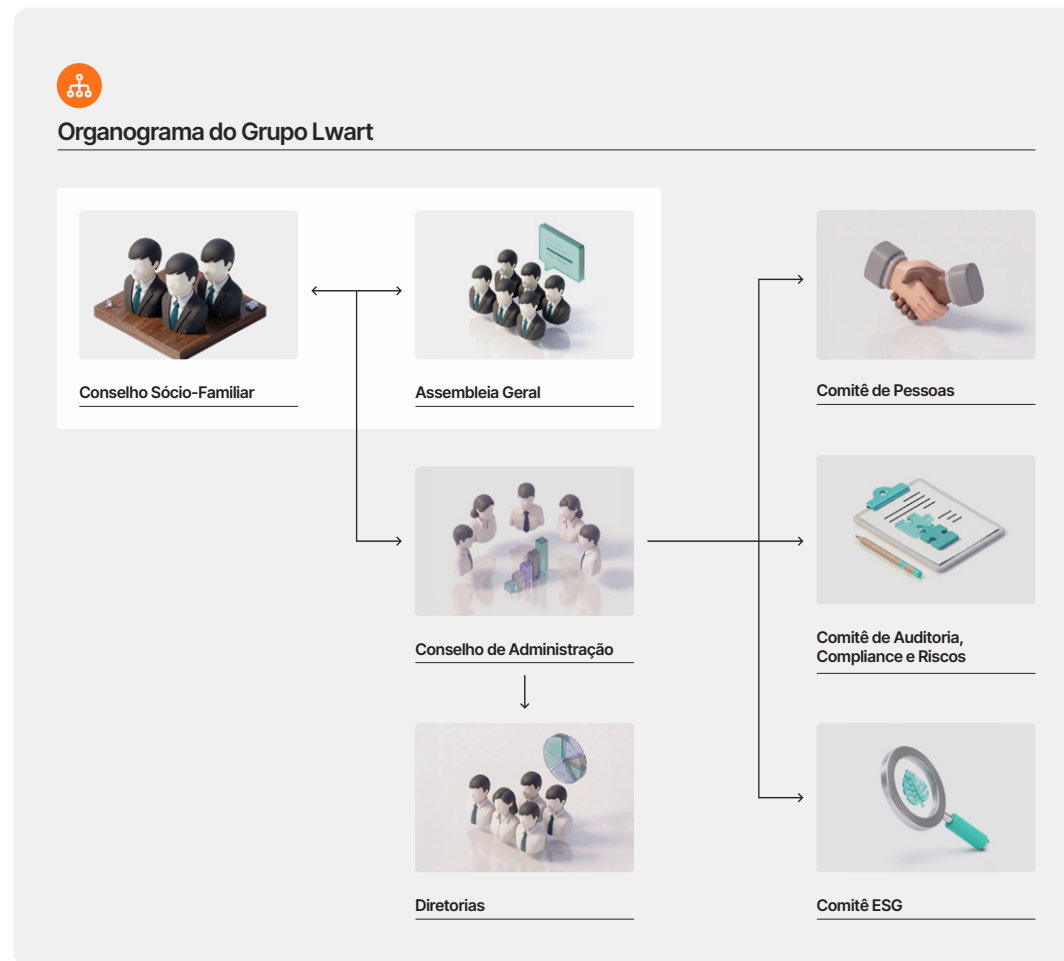
COMITÊ DE PESSOAS

→ O Comitê de Pessoas tem como objetivo estratégico supervisionar e orientar sobre as políticas

e programas que endossam a gestão de pessoas. Busca assegurar o desenvolvimento eficaz de talentos, o planejamento de sucessão e a promoção de um ambiente de trabalho diverso e igualitários a todos os colaboradores. Além disso, tem o compromisso de apoiar a companhia nos processos que visam atrair, reter e capacitar talentos em todos os níveis, em alinhamento com os valores da empresa e seu sucesso de longo prazo.

COMITÊ DE ESG

→ Com o objetivo de atuar nas principais pautas relacionadas ao ESG, validando as principais ações sobre o tema, o Comitê de ESG responde diretamente ao CAD, com o qual se reúne trimestralmente. Nas reuniões, o comitê mantém o CAD informado sobre todas as ações e projetos de sustentabilidade desenvolvidos pela gestão, além da evolução dos indicadores e índices ESG.



Ética, integridade e transparência

GRI 2-16

GRI 2-23

GRI 2-24

GRI 2-25

GRI 2-26

GRI 2-27

GRI 205-1

GRI 205-2

GRI 205-3

Nossos compromissos com o comportamento ético, a integridade, a prevenção de irregularidades e a responsabilização diante de desvios de conduta são ancorados em instrumentos intergovernamentais reconhecidos internacionalmente, dentre eles a Declaração Universal dos Direitos Humanos, bem como os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos e o Pacto Global da ONU.

Internamente, estabelecemos leis e diretrizes claras para a condução responsável de nosso modelo de negócio, que estão fundamentadas nos seguintes documentos da Lwart: [Código de Conduta](#); [Código de Conduta para Fornecedores](#); Política de Direitos Humanos e do Trabalho; Política Anticorrupção e nos procedimentos adotados pelo Comitê de Ética.

Realizamos as devidas diligências por meio de mecanismos de prevenção, detecção e tratamento de desvios de conduta ou denúncias em geral, incluindo um canal de denúncias independente e operado por uma empresa especializada que recebe, registra e direciona as ocorrências ao Comitê de Ética, que é responsável pela

apuração e aplicação das medidas corretivas quando necessário. Para tratar situações críticas com rapidez e eficiência, acionamos o Comitê de Gestão de Crise, que conta com a atuação direta do Diretor-Presidente, diretores e gerentes.

Ambos os comitês têm como norteador o Programa de Compliance, que tem como objetivo promover diversas ações a fim de fortalecer a posição da Lwart como uma companhia idônea e transparente. Dentre as ações do programa estão a atualização e divulgação de políticas, treinamentos e a realização de due diligence na cadeia de fornecedores.

Mantemos uma gestão estruturada, monitorada por indicadores — como número e perfil de denúncias —, auditorias, pesquisas de satisfação e redução de reincidência. A opinião das partes interessadas é considerada por meio de consultas, validação de planos de ação, sindicâncias conjuntas com clientes e canais permanentes de comunicação. Feedbacks internos e externos embasam ajustes e melhorias contínuas.



Compromissos de política

Nossos códigos e políticas, bem como a Carta de Compromisso da Lwart, estão integrados à estratégia da companhia e são uma potencial ferramenta para o cumprimento de nossos compromissos e atuação diária de todas as áreas da companhia. São elaboradas pelo setor jurídico e/ou por grupos de trabalho especializados, assegurando aderência à legislação, e são aprovadas pela alta liderança, o que garante o alinhamento estratégico.

A organização oferece treinamentos para apoiar a implementação efetiva de seus compromissos estabelecidos em políticas. Esses treinamentos são disponibilizados por meio da plataforma de aprendizagem Crescer Juntos e abrangem temas como o Código de Conduta, normas legais e regulatórias, compliance e desenvolvimento de competências. Além disso, desenvolvemos comunicações periódicas em temas relacionados à ética, governança e sustentabilidade, que são publicadas em nosso canal de comunicação interna, o "Diz Ai!".



Carta de Compromisso Lwart

Por meio desse documento, a Lwart e todos os seus colaboradores assumem os seguintes compromissos, aplicáveis a todas as atividades que norteiam o seu negócio e ao desempenho de suas atribuições:

- Cliente: construção de relações duradouras com o cliente, considerando que o nosso resultado é um espelho dessa confiança.
- Ética: fazer o que é certo e influenciar o mercado. Sustentabilidade: desenvolvimento da atividade com excelência e segurança, garantindo a saúde e o bem-estar das pessoas e do meio ambiente.
- Pessoas: valorização e reconhecimento da contribuição das pessoas, acolhendo mudanças, novas ideias, respeito pelo indivíduo e igual oportunidade de sucesso para todos.
- Resultado: busca contínua por melhores resultados, reconhecendo o desempenho individual e coletivo. O resultado é fruto do trabalho de todos.
- Processos: atuação de forma simples, ágil e integrada.
- Liderança: liberdade e autonomia na atuação, tornando-se exemplo e ponto de partida para o objetivo desejado. Espera-se que todos estejam pessoalmente comprometidos em proteger e propagar os valores e compromissos que a empresa tanto preza.

Ética, integridade e transparência

GRI 205-1



Outras medidas na gestão da ética e integridade

- **Prevenção:** contempla um programa de governança e compliance, auditorias, treinamentos periódicos, due diligence e simplificação de processos.
- **Mitigação:** reduzimos os riscos administrativos e operacionais por meio de conscientizações, ajustes de políticas, feedbacks e fortalecimento dos canais de denúncia.
- **Reparação:** para reparar danos, adotamos medidas corretivas, transparência sobre desvios e implementação de ações preventivas.
- **Gestão de impactos positivos:** valorizamos os resultados, nossa cultura, o engajamento e reconhecimento de colaboradores.
- **Engajamento com stakeholders:** a opinião das partes interessadas é considerada por meio de consultas, validação de planos de ação, sindicâncias conjuntas com clientes e canais permanentes de comunicação. Feedbacks internos e externos embasam ajustes e melhorias contínuas.



Código de Conduta para Fornecedores e Prestadores de Serviço

- Aborda princípios que deverão nortear nossa relação com parceiros de negócio, com ênfase nas seguintes frentes:
- Integridade nas relações comerciais
 - Relações trabalhistas dignas
 - Meio ambiente e sustentabilidade
 - Direitos humanos e desenvolvimento social
 - Proteção e privacidade de dados



Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção

Em 2025, foram identificados riscos relevantes principalmente nas seguintes frentes:

- Interações com órgãos reguladores (ANP, IBAMA, MME), devido à necessidade de licenças e cadastros. Para mitigar o risco, a interface com essas entidades é centralizada na Área de RI, Regulatório e Sustentabilidade, cuja gestão é realizada por profissionais com alto conhecimento sobre a Lei Anticorrupção.

→ Contratação de fornecedores e atividades logísticas, mitigados por cláusulas anticorrupção em todos os contratos e pelo Código de Conduta específico para fornecedores.

→ Processos operacionais sensíveis, tratados por políticas internas de integridade, treinamentos periódicos e comunicados preventivos. [GRI 205-1](#)



Ética, integridade e transparência

GRI 205-1

GRI 205-2

GRI 205-3



Corrupção

Todos os membros dos órgãos de governança da Lwart recebem comunicação formal sobre as políticas e procedimentos anticorrupção, incluindo o Código de Conduta, a Política Anticorrupção e as diretrizes de compliance. Esse processo ocorre durante a integração e é reforçado periodicamente. A empresa assegura que 100% dos membros, em todas as regiões em que atua, sejam informados sobre tais políticas. Além disso, participam de capacitações periódicas sobre temas de integridade, incluindo combate à corrupção, gestão de riscos e compliance. A empresa busca garantir que 100% dos integrantes recebam capacitação anual, independentemente da região.

As políticas e procedimentos anticorrupção são comunicados a todos os colaboradores no momento

da admissão e reforçados por campanhas internas e treinamentos anuais. A comunicação abrange 100% dos empregados, independentemente da categoria funcional ou região, garantindo alinhamento corporativo às práticas éticas da organização. Todos os colaboradores da Lwart são convidados a participar de treinamentos formais sobre prevenção à corrupção, com caráter obrigatório para funções críticas e de liderança. O programa inclui módulos presenciais e online (plataforma de educação corporativa), contemplando conceitos-chave, responsabilidades individuais e procedimentos internos. A meta corporativa é capacitar 100% dos empregados elegíveis por categoria funcional e região.



Parceiros de negócios

Aos agentes com quem mantemos negócio estabelecemos contratos, cláusulas de compliance, processos de homologação e comunicações institucionais, priorizando aqueles classificados como críticos e mantendo um processo contínuo para ampliar a comunicação aos demais.

Todos os terceiros são comunicados por meio do Código de Conduta de Fornecedores, disponível no site da Lwart e mencionado nos respectivos contratos. Para os fornecedores que não são considerados críticos, a comunicação inclui apenas a ciência documental, com exceção dos parceiros que atuam em nome da companhia e/ou que desempenham alguma atividade da alta exposição/risco. Nestes casos, são ministrados treinamentos, mas não há avaliação de efetividade dos mesmos, apenas apuração

de acertos das questões aplicadas.

Os contratos de fornecedores estão alinhados com o Código de Conduta para Fornecedores e Prestadores de Serviços e contemplam cláusulas e condições gerais para todos os tipos de contratos formalizados com a Lwart. O código reforça a nossa intolerância a qualquer ato de suborno, propina ou quaisquer outras ações que se configurem como forma ilegal de atuação.

Durante 2025, não houve casos confirmados de corrupção, assim como nenhum colaborador foi demitido ou punido por corrupção. A organização também não sofreu processos jurídicos relacionados ao tema. Com relação à cadeia de fornecimento, não ocorreram rescisões ou descontinuidade de contratos por conta de violações relacionadas à corrupção.

[GRI 205-3](#)

Ética, integridade e transparência

- GRI 2-15
- GRI 2-16
- GRI 2-25
- GRI 2-26



Canal de denúncias

A Lwart disponibiliza mecanismos formais para que indivíduos possam buscar orientação e manifestar preocupações relacionadas à conduta empresarial, à integridade e ao cumprimento de políticas e práticas responsáveis. Para a apresentação de preocupações relativas a conduta empresarial e possíveis violações às políticas internas, contamos com o Canal de Denúncias.

Esse canal pode ser utilizado por qualquer pessoa, dentro ou fora da organização. Os relatos são registrados por uma empresa independente de forma segura, com a garantia de anonimato e confidencialidade, e permite o tratamento estruturado das manifestações, conforme previsto na Política de Gestão das Denúncias e Consequências.



Rastreamento da eficácia dos mecanismos de queixas

A eficácia do Canal de Denúncias e dos processos de reparação é monitorada continuamente pelo Comitê de Ética, que avalia indicadores como volume de denúncias, categorias de ocorrências, tempo médio de resolução, reincidência de casos, aderência às políticas internas e qualidade das respostas oferecidas.

Além disso, o feedback dos denunciantes — coletado durante a apuração e após o encerramento dos casos — é incorporado à avaliação de desempenho do mecanismo. Esses resultados subsidiam melhorias nas políticas, treinamentos e controles internos, garantindo que o processo permaneça efetivo, transparente e alinhado às melhores práticas de governança e compliance.



Conflitos de interesse

Os possíveis conflitos de interesse são tratados conforme as diretrizes do Estatuto e Acordo de Acionistas. Se identificado conflito de interesses envolvendo diretores, as tratativas são discutidas pelo CAD e, caso envolvam membros do próprio CAD, as resolutivas são tratadas pelo Conselho Sócio-Familiar, que também

delibera no caso de conflito de interesses envolvendo acionistas ou familiares. Para promovermos boas práticas e decisões baseadas em opiniões isentas de interesse ou ganho pessoal, os colaboradores e gestores da Lwart devem seguir as diretrizes que constam em nosso Código de Conduta, atualizado em 2024.



Canal de Denúncias

O acesso ao Canal de Denúncias pode ser feito telefone 0800-5917182 ou internamente, pela plataforma de comunicação interna Diz Aí!. Esse canal pode ser utilizado por qualquer pessoa, dentro ou fora da organização, que

queira reportar um caso de violação ao nosso Código de Conduta. Os relatos são registrados por uma empresa independente de forma segura, com a garantia de anonimato e confidencialidade.

Gestão Financeira



Resultados financeiros

GRI 201-4

RECEITA LÍQUIDA
→ 1.038 milhão de reais.

DÍVIDA BRUTA TOTAL
→ 1.341,3 milhão, considerando os valores referentes a financiamentos e empréstimos. Em decorrência do plano de expansão, a companhia realizou, ao longo do exercício de 2025, captações financeiras com o objetivo de sustentar o cronograma de desembolsos previstos no Projeto H+, bem como reforçar sua posição de caixa. Essas captações foram feitas por meio da emissão de debêntures e notas comerciais, além da captação de recursos junto ao Fundo Clima, FINEM e Eco Invest, tudo alinhado com os princípios da economia circular.

CAPEX
→ Os investimentos em 2025 foram de R\$ 658 milhões, com investimentos direcionados principalmente à expansão operacional (projeto H+).

ÍNDICE DE DÍVIDA LÍQUIDA/EBITDA
→ 3,6x impactado principalmente pelos desembolsos realizados para o Projeto H+.

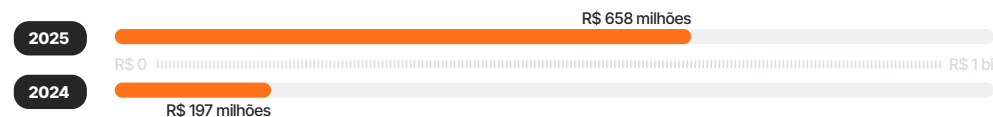
Receita Líquida



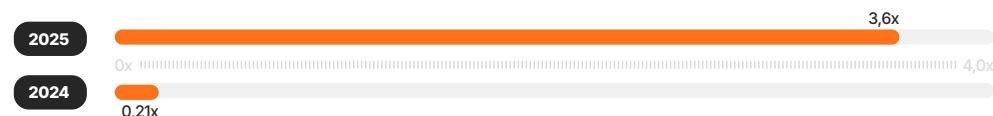
Dívida Bruta Total



Capex



Índice de dívida líquida/Ebitda



→ Em 2025, os valores de apoio financeiro recebidos pelo Governo foram os seguintes: [GRI 201-4](#)

Apoio do Governo Federal

	2025
Benefícios e créditos fiscais referentes à Lei do Bem	R\$ 1.379.088,33
Empresa Cidadã	R\$ 238.778,07
PAT Alimentação	R\$ 457.878,89
Total	R\$ 2.075.745,29

ERRATA REFERENTE A 2024: EM 2024, INFORMAMOS "O ÚNICO APOIO RECEBIDO PELO GOVERNO É REFERENTE A LEI DO BEM (INCENTIVO FISCAL) E A EMPRESA É BENEFICIÁRIA DO PROGRAMA DE ALIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR (PAT ALIMENTAÇÃO) E OPTOU PELA LEGISLAÇÃO DA EMPRESA CIDADÃ COM BENEFÍCIO FISCAL TOTAL DE R\$ 1,4 MILHÃO NO ANO DE 2024." PORÉM ESSE VALOR DE 1,4 MILHÃO FOI REFERENTE APENAS AO PAT E A EMPRESA CIDADÃ. TAMBÉM FOMOS BENEFICIÁRIOS DA LEI DO BEM, PORÉM O VALOR NÃO FOI CONTEMPLADO NESSE MONTANTE.



Meio Ambiente



- GRI 2-29
- GRI 3-3
- GRI 101-2
- GRI 101-5
- GRI 201-2
- GRI 302-1
- GRI 302-2
- GRI 302-3
- GRI 302-4
- GRI 302-5
- GRI 303-1
- GRI 303-2
- GRI 303-2
- GRI 305-1
- GRI 305-2
- GRI 305-3
- GRI 305-4
- GRI 305-5
- GRI 305-6
- GRI 305-7
- GRI 306-1
- GRI 306-2
- GRI 306-3
- GRI 306-4
- GRI 306-5

Proteção ao meio ambiente

GRI 3-3

Acreditamos que, ao oferecer uma destinação correta para o OLUC, geramos impactos positivos à natureza e às pessoas, pois evitamos o descarte ilegal de um resíduo perigoso com alto poder de contaminação do solo e de recursos hídricos e danos à biodiversidade. Em nossa visão, a correta gestão desse resíduo também beneficia a condição de vida das comunidades, contribuindo para que não estejam expostas a contaminantes nocivos à saúde.

Para mitigar eventuais impactos negativos que nossas atividades possam gerar, adotamos medidas preventivas em nossas operações, especialmente àquelas relacionadas ao manuseio, transporte e processamento do OLUC. Mantemos um sistema de saúde e segurança robusto a fim de assegurar que todos os colaboradores, próprios e terceiros que atuam na linha de frente dos processos do OLUC, estejam devidamente protegidos. Nesse sentido, realizamos treinamentos e investimentos contínuos na renovação e na modernização da frota, manutenção preventiva dos veículos e equipamentos,

padronização de procedimentos operacionais e utilização de dispositivos de segurança nas bombas de coleta das filiais.

A Lwart mantém procedimentos e protocolos para resposta a acidente e incidentes ambientais, como ações imediatas de contenção, mitigação e comunicação em caso de vazamentos ou ocorrências operacionais. Para isso, a empresa conta com o Plano de Atendimento à Emergência (PAE) aplicável às suas unidades operacionais, com procedimentos definidos para resposta rápida a incidentes ambientais.



A Lwart é a empresa que trata o maior volume de OLUC no Brasil, contribuindo em larga escala com a economia circular do País e reduzindo a necessidade de extração de combustíveis fósseis. Conquistamos esse lugar no mercado graças a investimentos contínuos em inovação e tecnologia, o que nos permite oferecer aos clientes produtos e soluções sustentáveis.



Atuação externa

Para além da gestão interna, a Lwart também atua de acordo com todas as diretrizes e legislações ambientais vigentes, com destaque para a Resolução CONAMA nº 362, de 23 de junho de 2005, que rege sobre o recolhimento, a coleta e a destinação do OLUC. Além disso, apoiamos o cumprimento da Meta Brasil de coleta de OLUC, da Portaria Interministerial MMA/MME nº 4, de 23 de dezembro de 2023, que estabelece o volume a ser coletado e tratado para mitigar possíveis impactos ambientais.

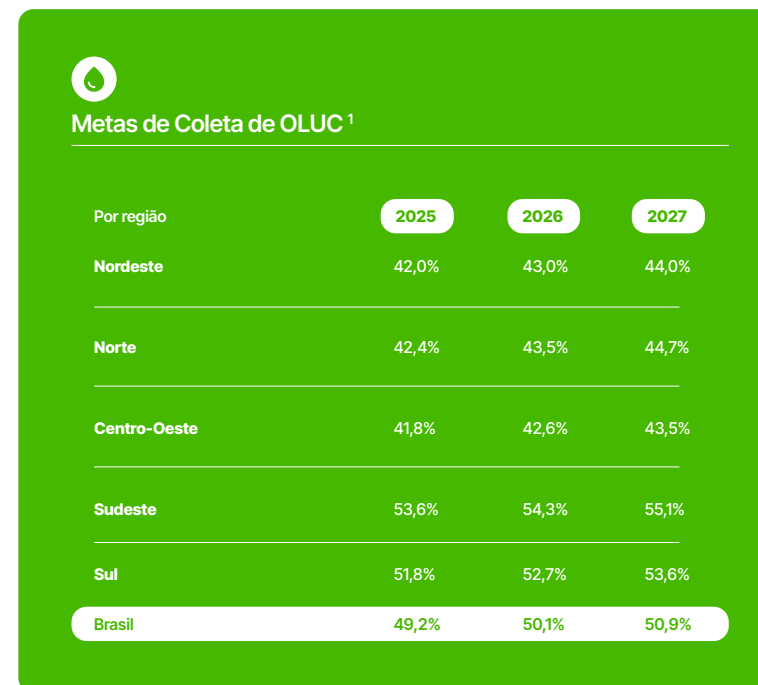
Em 2025, a Meta Brasil estabeleceu que 49,2% do OLUC seja coletado e tratado para reduzir possíveis impactos ambientais. Durante o ano, estima-se que foram coletados cerca de 627 milhões de litros de OLUC no País, o que equivale a 52% do volume de óleo lubrificante comercializado durante o ano, desconsiderando 21% que corresponde a óleos não passíveis de coleta, como óleos de pulverização agrícola e óleos isolantes.

Acreditamos que atuar junto aos órgãos públicos e outros agentes do setor contribuem não somente para o cumprimento das obrigações legais, mas também para o fortalecimento de cadeias econômicas estruturadas em torno da logística reversa e da economia circular. Nesse sentido, entendemos que a Resolução CONAMA nº 362/2005

é um marco regulatório fundamental para assegurar a correta destinação do OLUC e garantir previsibilidade e sustentabilidade para toda a cadeia do setor.

Outro fator de relevância para assegurar a conformidade legal e a atuação responsável é o engajamento com stakeholders externos que ocorre por meio do diálogo contínuo com órgãos ambientais, parceiros de negócio, especialistas e instituições de pesquisa. Na COP30, realizada em novembro de 2025, a Lwart participou ativamente de 3 painéis cujos debates incluíram a importância da economia circular na cadeia do OLUC, o papel do rerrefino na transição ecológica e a importância da disponibilidade de indicadores confiáveis para atingir as metas climáticas.

A Lwart também consulta periodicamente os órgãos reguladores e a comunidade, a fim de assegurar a conformidade legal e a atuação responsável de suas operações. Nesse processo, estão incluídas as pesquisas de satisfação e as coletas de feedbacks, cujas opiniões contribuem para melhorias nos processos e serviços. Em 2025, uma pesquisa realizada com nossos clientes de óleos básicos indicou um índice de satisfação de 99,84% em relação aos produtos da companhia.



Atuação externa

GRI 101-2

GRI 101-5



Gestão ambiental

Apesar de não estar instalada em áreas de relevância ecossistêmica e de biodiversidade, a Lwart estabelece objetivos e metas para a gestão eficiente do uso de recursos naturais e prevenção de impactos ambientais associados à atividade da companhia. Os objetivos constam no planejamento estratégico de sustentabilidade, especialmente nas diretrizes “Regenerar Ecossistemas”, “Inovar para a Circularidade” e “Transformar o Negócio e Mercado”.

Dentre os objetivos, estão a gestão eficiente do uso de recursos naturais, a prevenção de impactos ambientais associados às operações, a ampliação da coleta e do rerrefino do OLUC e o fortalecimento da economia circular. Para maior eficácia sobre esses temas, a estratégia conta com o suporte de políticas que orientam nossa atuação no mercado de rerrefino. São elas:

→ **Política de Gestão Integrada:** adota o respeito ao meio ambiente e o cuidado com os colaboradores, pela identificação, monitoramento e controle dos aspectos ambientais e perigosos à saúde e segurança, inerentes às nossas atividades, produtos e serviços, para prevenção e redução dos impactos e riscos a eles relacionados.

→ **Política ESG:** estabelece a estrutura interna de governança ESG da empresa bem como as diretrizes

de atuação estratégicas que fundamentam o compromisso da Lwart com a sustentabilidade em todos os seus processos e projetos.

Para avaliar a eficácia e o progresso da gestão relacionada ao meio ambiente, utilizamos índices e indicadores ambientais e operacionais também definidos no planejamento estratégico, dentre eles, o consumo específico de água, combustível e energia; a intensidade de emissões de GEE na fábrica e no transporte; e a taxa de frequência e gravidade de acidentes.

O monitoramento contínuo dos impactos ambientais permitiu à Lwart identificar aprendizados que vêm sendo incorporados às políticas, procedimentos operacionais, análises de risco e decisões de investimento. Esses aprendizados resultaram no fortalecimento das práticas de prevenção de impactos, na melhoria da ecoeficiência, na revisão de procedimentos e na evolução do atendimento aos indicadores.

Os aprendizados relacionados à ecoeficiência e ao uso racional de recursos naturais têm orientado investimentos contínuos em inovação, tecnologia e melhorias de processo, contribuindo para a evolução dos indicadores ambientais e para a redução de impactos ao longo da cadeia de valor.



Atuação externa

GRI 101-2

GRI 101-5



Gestão de impactos na biodiversidade

Para reduzir os possíveis impactos negativos e significativos em sua cadeia de valor, a Lwart aplica a hierarquia de mitigação como princípio estruturante de sua gestão ambiental, visando prevenir, minimizar, recuperar e, quando necessário, compensar esses impactos sobre a biodiversidade decorrentes de nossas atividades. Fazem parte desse eixo os seguintes princípios:

→ **Evitar impactos:** etapa priorizada desde a fase de planejamento dos empreendimentos e operações. Para isso, são realizados estudos ambientais prévios, diagnósticos de biodiversidade e análises locais para evitar, por exemplo, impactos à vegetação nativa, a interferência em áreas ambientalmente sensíveis, a fragmentação de habitats e, sempre que possível, ajustes de layout e mudanças operacionais para eliminar potenciais impactos antes de sua ocorrência.

→ **Minimizar impactos:** quando a prevenção não é plenamente viável, são implementadas medidas de controle e mitigação para reduzir a magnitude, a extensão e a duração dos impactos. Essas medidas incluem a delimitação física de áreas de intervenção, controle de ruídos e emissões atmosféricas e gestão adequada de efluentes e resíduos. Para reforçar as ações na redução de impactos, a companhia adota outras práticas operacionais, dentre elas a implantação de lagoas de segurança de processo e de águas pluviais, bacias de contenção, pisos

impermeáveis e caixas separadoras de água e óleo. Programas de monitoramento ambiental contínuo sobre os efluentes lançados e as emissões atmosféricas móveis e fixas permitem o acompanhamento dos efeitos sobre a fauna, flora e ecossistemas, possibilitando constatar a conformidade legal e efetuar ajustes preventivos e corretivos.

→ **Recuperar e restaurar áreas afetadas:** apesar de ser mensurada, a ação não é uma realidade atual da empresa, visto o alto teor de segurança adotado em nossas operações e nas medidas preventivas e de controle. Nos casos em que exista ocorrência ou interferência ambiental, assumimos o compromisso na recuperação de áreas degradadas por meio de planos específicos, contemplando a recomposição vegetal de acordo com o ecossistema, estabilização de solos, bem como demais ações necessárias. Para isso, dispomos de Seguro de Responsabilidade por Danos Ambientais em Instalações Comerciais ou Industriais, além do suporte de especialistas técnicos, o que assegura a efetividade da recuperação e a manutenção da biodiversidade local.

→ **Compensar impactos residuais:** à medida que não é possível promover as etapas de prevenção e controle, ou seja, quando permanecem os impactos residuais, a Lwart adota ações compensatórias em conformidade com a legislação ambiental vigente e as diretrizes dos órgãos licenciadores. Tal prática contribui para a manutenção do capital natural e o equilíbrio dos ecossistemas.



Ações mitigatórias em prol da biodiversidade

→ Investimos em projetos de eficiência energética, como a reutilização dos gases do processo para geração de calor, posteriormente encaminhando-os para o lavador de gases em vez do flare (queima controlada de gases residuais ou excedentes).

→ Implementamos ações preventivas e operacionais voltadas à redução da intensidade, da área de abrangência e da duração das interferências ambientais, limitando as atividades potencialmente impactantes.

→ Promovemos o tratamento e o controle de emissões atmosféricas, ruídos e vibrações. Realizamos a gestão adequada de efluentes líquidos e resíduos sólidos para evitar a contaminação do solo e dos recursos hídricos, reduzindo impactos indiretos sobre a biodiversidade aquática e terrestre.

→ Fomentamos a conscientização e o engajamento da logística reversa do OLUC por meio de programas e ações de treinamento que têm como premissa promover e fortalecer a cultura da circularidade. Saiba mais sobre nossos projetos nesse contexto na página 78.

Em 2025, não houve impactos negativos e significativos na biodiversidade (ecossistemas e serviços ecossistêmicos) que foram causados pela nossa atividade. [GRI 101-5](#)



Mudanças climáticas e transição energética

"A área de Sustentabilidade exerce um papel integrador, conectando as iniciativas técnicas aos frameworks de reporte e às demandas externas, o que permite transformar resultados operacionais em informações estruturadas, comparáveis e relevantes para a tomada de decisão. Um exemplo é a Análise de Ciclo de Vida (ACV), que trouxe autoridade e comprovou a nossa relevância para o mercado."

Aylla Kipper
Gerente de Relações Institucionais e Sustentabilidade



Mudanças climáticas e transição energética

GRI 3-3

GRI 201-2

GRI 302-1

GRI 302-2

GRI 302-4

GRI 302-5

Para mitigar os impactos relativos à emissão de GEE em nossas atividades, atuamos continuamente na melhoria da eficiência energética e do rendimento do processo fabril e na otimização de combustível de nossa frota de coleta; além disso, oferecemos ao mercado soluções com menor pegada de carbono em comparação às alternativas de origem fóssil. Nesse contexto, a melhoria contínua em nossa planta possibilita o máximo aproveitamento das frações recuperáveis do OLUC, o que reforça a eficiência no uso de recursos e a redução de emissões.

Outro destaque de relevância em 2025 foi a realização de nosso primeiro reporte ao CDP (formalmente conhecido como Carbon Disclosure Project), no caderno de Mudança Climática, um avanço relevante na consolidação da agenda de sustentabilidade e na integração das questões climáticas à nossa gestão corporativa. Mesmo sendo um primeiro ciclo, já alcançamos o nível de “conscientização”, refletido na nota C, que demonstra que identificamos e estamos estruturando a gestão de impactos, riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas.



Somos a única indústria de rerrefino no Brasil a realizar ACV dos seus produtos.



Mudanças climáticas e transição energética

GRI 2-29

CO₂

Nossos compromissos com a descarbonização

Em 2024, após a Lwart ter definido suas metas relacionadas às emissões, incorporamos tais compromissos à rotina operacional da companhia. A meta de emissões foi publicada em 2025, consolidando o compromisso público da empresa com a agenda climática. Ao longo desse processo, consolidamos aprendizados importantes sobre a relevância da governança climática, da qualidade dos dados e do engajamento interno para a efetividade das ações.

Nossa diretriz “Regenerar Ecossistemas”, abordada na Política ESG, tem em seu escopo os seguintes objetivos:

- Gerenciar, de modo eficaz, o uso de recursos naturais na operação e nas soluções do negócio.
- Gerenciar e reduzir emissões de GEE nas operações.
- Inventariar, avaliar e demonstrar a clientes a contribuição da Lwart para a redução das emissões de GEE e para a preservação dos recursos naturais pelo manejo correto de resíduos.



Avaliação do Ciclo de Vida (ACV)

Em 2024, realizamos a ACV do Óleo Básico GII, produto que entregamos aos nossos clientes após o processo de rerrefino. O resultado da ACV comprovou que, para cada metro cúbico do Óleo Básico GII produzido, apresentamos uma pegada de carbono 77% menor em comparação ao óleo de primeiro refino. Esse resultado é exclusivo do nosso óleo, pois considera em seu escopo o processo com todas as etapas realizadas pela Lwart, desde a coleta da matéria-prima até a disposição final.

Com a realização da ACV, a Lwart pode quantificar e demonstrar ao mercado, com dados confiáveis e verificados, o benefício do seu óleo básico como um produto com pegada de carbono reduzida em comparação ao óleo básico de primeiro refino, ganhando destaque entre as empresas de relevância no mercado de lubrificantes. Em 2025, unindo-se a 3 grandes players do setor automotivo e de máquinas pesadas, tivemos a exclusividade de fornecimento de Óleo Básico GII para o lançamento de 2 novos óleos lubrificantes: o NEXPRO Infinity, lançado pela IVECO S.p.A, voltado a veículos comerciais pesados; e o FLEETPRO Cycle, da CNH, desenvolvido para aplicação em máquinas agrícolas e equipamentos de construção, ambos com a formulação realizada pela PETRONAS Lubrificants International (PLI). [GRI 2-29](#)

Com o lançamento desses produtos, a Lwart, IVECO e PETRONAS conquistaram o Prêmio “Marketing Strategy Women’s Legacy 2025”, promovido pela Fundação Brasileira de Marketing (FBM), pelo case do novo óleo lubrificante NEXPRO Infinity, desenvolvido e liderado por profissionais

mulheres das 3 empresas. A iniciativa se destacou por unir estratégia, inovação e colaboração entre equipes femininas, gerando resultados expressivos e reforçando o compromisso conjunto com diversidade, inclusão e liderança feminina no ambiente corporativo.

→ Medimos o impacto relacionado às emissões do Óleo Básico GII ao longo de seu ciclo de vida, desde a extração da matéria-prima até o descarte final.

→ O estudo da ACV foi realizado por uma consultoria global com validação por uma terceira parte que atestou a confiabilidade dos dados aplicáveis ao processo da Lwart.

→ Em todo o processo, seguimos as normas internacionais ISO 14067, 14071 e 14044, além das específicas API TR 1533, ATIEL e UEIL.

→ Para cada metro cúbico de Óleo Básico GII da Lwart, a diferença da pegada de carbono em comparação ao óleo básico de primeiro refino é de 3.632 kg de CO₂ equivalente.



Reconhecida pela sua liderança em inovação e sustentabilidade, em 2025, a Lwart conquistou 2 prêmios no 22º Fórum de Compras e Sourcing nas categorias “Melhor Fornecedora de Óleo Básico GII” e “Melhor Projeto Ambiental”.

Mudanças climáticas e transição energética

- GRI 305-1
- GRI 305-2
- GRI 305-3
- GRI 305-4
- GRI 305-5
- GRI 305-6
- GRI 305-7



Emissões

Alinhados à diretriz “Regenerar Ecossistemas” de nossa Política ESG, temos atuado para promover a descarbonização em nosso modelo de negócio, gerenciando e reduzindo as emissões de GEE nas operações da companhia. Para tanto, realizamos anualmente o inventário de GEE seguindo os padrões do GHG Protocol, do qual somos membros desde 2021.

Nesse aspecto, em 2025, um dos principais avanços a destacar refere-se ao indicador de intensidade de emissões de Escopos 1 e 2, um dos prioritários em nossa gestão, com meta de redução de 5% até 2030. Durante o ano, o rendimento produtivo da planta atingiu um patamar recorde, o que significa que foi possível processar um volume maior de matéria-prima sem aumento proporcional das emissões, contribuindo diretamente para a manutenção do indicador nos mesmos níveis atingidos no ano anterior.

Com relação ao volume total de emissões, observamos um patamar semelhante ao do ano anterior. Considerando o cenário de expansão da fábrica com o Projeto H+, bem como as discussões sobre o mercado de carbono, acreditamos estar dando um passo importante de planejamento rumo à efetiva redução das emissões de GEE em nossas operações.



Emissões diretas (Escopo 1) de GEE (tCO₂e)¹²

	2023	2024	2025
Tratamento de efluentes	289,66	516,38	670,67
Emissões fugitivas	559,27	392,81	271,68
Combustão móvel	18.102,69	19.210,63	19.487,01
Combustão estacionária	26.127,62	22.347,73	22.804,20
Total	45.079,24	42.467,55	43.233,56
Emissões biogênicas de CO₂ (Escopo 1)	2.189,15	3.685,43	2.938,54

¹ * TODOS OS GASES INCLUSOS, SEGUINDO A FERRAMENTA DO PROGRAMA BRASILEIRO GHG PROTOCOL. NÃO HOUVE EMISSÕES DE PERFLUORCARBONETOS (PFC), HEXAFLUORETO DE ENXOFRE (SF₆) E TRIFLUORETO DE NITROGÊNIO (NF₃); ² ANO-BASE ADOTADO: 2023.

Mudanças climáticas e transição energética

GRI 305-2

GRI 305-4



Emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia (tCO₂e)¹²

Por categoria (tCO ₂ e)	2023	2024	2025
Energia elétrica	349,06	358,95	1.696,88
Energia térmica	812,77	821,64	860,24
Total	1.161,82	1.180,59	2.557,12
Emissões biogênicas de CO ₂ (Escopo 2)	67.351,99	67.978,65	50.635,57



Intensidade de emissões de GEE

Dentro da organização	2023	2024	2025
Emissões de GEE total ³ (tCO ₂ equivalente)	36.124,57	32.837,99	35.332,21
Volume de OLUC processado (m ³)	233.118	225.860	234.599
Intensidade de emissões (tCO ₂ e/m ³)	0,15	0,14	0,15



Mudanças climáticas e transição energética

GRI 302-1
GRI 302-3



Consumo de energia dentro da organização ^{1 2 3}

Fontes não renováveis	2023	2024	2025
Gás natural (GJ) ^{1 2}	177.377,42	88.532,56	120.290,89
Óleos residuais (GJ) ^{1 3}	212.840,00	228.040,00	210.720,00
Óleo diesel (GJ) ^{1 2}	809,68	1.633,00	233,20
GLP (GJ) ^{1 2}	418,44	526,18	633,92
Gasolina ^{1 2}	-	-	1.006,57
Total	391.445,54	318.731,74	332.884,58



Energia consumida (GJ) ^{4 5 6}

	2023	2024	2025
Eletricidade (GJ) ^{4 5}	121.014,29	121.748,00	130.830,43
Vapor (GJ) ⁶	342.253,08	345.901,03	362.221,64
Total	463.267,37	467.649,03	493.052,07



Consumo de aquecimento (GJ) - aquecimento para fábrica

	2023	2024	2025
RGO + Gás Natural	390.217,42	316.572,56	331.010,89



Consumo total de energia dentro da organização (GJ)

	2023	2024	2025
Consumo de combustíveis de fontes não renováveis	391.445,54	318.731,74	332.884,58
Consumo de combustíveis de fontes renováveis	0,00	0,00	0,00
Energia consumida	463.267,29	467.649,03	493.052,07
Energia vendida	0,00	0,00	0,00
Total	854.712,83	786.380,78	825.936,65



Intensidade energética dentro da organização ^{7 8}

	2023	2024	2025
Consumo de energia total (GJ)	854.712,83	786.380,78	825.936,65
Volume de OLUC processado (m³)	233.300,00	225.860,00	234.599,00
Intensidade energética (GJ/m³ OLUC processado)	3,66	3,48	3,52

¹ PROCESSOS ESTACIONÁRIOS DA MATRIZ EM LENÇÓIS PAULISTA; ² FATORES DE CONVERSÃO OBTIDOS ATRAVÉS DO RELATÓRIO DE BALANÇO ENERGÉTICO NACIONAL (BEN) DE 2025, DISPONÍVEL EM [HTTPS://WWW.EPE.GOV.BR](https://www.epe.gov.br); ³ FATOR DE CONVERSÃO DE 0,04 GJ/KG CALCULADO PELO PODER CALORÍFICO DO COMBUSTÍVEL; ⁴ CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA NA MATRIZ; ⁵ FATOR DE CONVERSÃO OBTIDO COM A FERRAMENTA DO GHG PROTOCOL 2024; ⁶ FATOR DE CONVERSÃO DE 0,00268 GJ/KG CALCULADO A PARTIR DO PODER CALORÍFICO DO VAPOR; ⁷ INTENSIDADE ENERGÉTICA = CONSUMO TOTAL DE ENERGIA (GJ)/VOLUME DE OLUC PROCESSADO (M³); ⁸ O CONSUMO DE COMBUSTÍVEIS DE FONTES NÃO RENOVÁVEIS COMPREENDE GÁS NATURAL, HIDROCARBONETOS LEVES, GLP, DIESEL E GASOLINA (UTILIZADOS EM GERADORES). NÃO HÁ CONSUMO DIRETO DE COMBUSTÍVEIS DE FONTES RENOVÁVEIS; EMBORA HAJA CONSUMO DE VAPOR E ENERGIA DE ORIGEM RENOVÁVEL, ESTES JÁ ESTÃO CONTABILIZADOS NO ITEM "ENERGIA CONSUMIDA".

Água

GRI 303-1

GRI 303-2

Ao longo de sua história, a Lwart sempre se manteve preocupada com os impactos ao meio ambiente e, por isso, adota medidas de controle da qualidade da água. O processo de estabelecimento dos objetivos e metas relacionados à água foi um desdobramento do Planejamento Estratégico ESG da companhia. Esse processo teve início em 2022, ano em que aprovamos nossa Política ESG e definimos o Planejamento, alinhado aos ODS da ONU.

Na matriz localizada em Lençóis Paulista (SP), a água é extraída por meio de poços profundos, outorgados perante o órgão regulador. Em vista disso, o recurso tem múltiplas finalidades em nossas instalações, sendo predominantemente o uso industrial. Todo o ponto de captação de água subterrânea e de lançamento em corpos hídricos é dotado de medidores automáticos e calibrados, garantindo o gerenciamento do consumo. Em nossas filiais, a utilização da água advém do sistema público de água e

esgoto, como também do lençol freático, e tem o uso doméstico como finalidade principal.

Nosso objetivo é promover níveis de excelência em nossa Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), de acordo com o potencial do projeto implantado. A estação dispõe de um sistema de tratamento de efluentes com eficiência de remoção de poluentes de interesse acima de 97%, devolvendo a água com qualidade superior à classe do corpo hídrico.

A ETE é monitorada pelo setor de Controle de Processos e Qualidade (laboratório interno), com periodicidade semanal, e trimestralmente sob suporte de um laboratório acreditado e com certificação ISO 17025. Vale lembrar que a Lwart não está inserida em locais com risco de estresse hídrico. Em 2025, foram captados 800.800 m³ de água e lançados 597.621 m³ de efluentes tratados. Tais indicadores apontam que 74,65% dos recursos captados são devolvidos ao meio ambiente.



Gestão de resíduos

GRI 306-1

GRI 306-2

GRI 306-3

GRI 306-4

GRI 306-5



A Lwart atua de forma responsável e transparente na gestão do OLUC, nossa principal matéria-prima para a produção de óleo básico de alta performance e na geração de outros coprodutos, permitindo o máximo de reaproveitamento do resíduo. Além disso, por ser altamente contaminante ao meio ambiente, ao darmos um ciclo de vida infinito ao OLUC, contribuimos diretamente para a circularidade do setor, reduzindo a demanda por insumos primários e promovendo o uso mais eficiente de recursos.

Nossa atuação também desempenha um papel relevante na redução da ilegalidade, em que parte do OLUC é destinado inadequadamente para práticas ilegais, como a queima. Ao garantir a coleta e o tratamento ambientalmente adequados desse resíduo, reforçamos nosso compromisso com a conformidade legal e a proteção ambiental.

Além do OLUC, adotamos estratégias para reaproveitar o que poderiam ser resíduos gerados em nossas operações, transformando-os em coprodutos que são reutilizados internamente

ou reinseridos em novas cadeias produtivas. Entre os principais exemplos estão:

→ O asfalto, coproduto do processo, destinado à indústria da construção civil e utilizado na produção de mantas asfálticas e produtos impermeabilizantes.

→ Os hidrocarbonetos leves, utilizados internamente para geração de energia.

→ Os catalisadores dos reatores de hidrotreamento em final de vida útil, principal resíduo do processo, destinados à reciclagem na indústria metalúrgica para a composição de ligas metálicas.

Os demais resíduos gerados em nossas operações são provenientes de atividades de manutenção de equipamentos industriais e automotivos, refeitório, ambulatório e rotinas administrativas, incluindo aquelas realizadas nos centros de coleta. Mesmo esses resíduos recebem destinação ambientalmente adequada, com foco na redução de impactos negativos. Já os resíduos recicláveis da unidade matriz são destinados para doação à Associação dos Deficientes Físicos de Lençóis Paulista (ADEFILP).

Gestão de resíduos

- GRI 306-1
- GRI 306-2
- GRI 306-3
- GRI 306-4
- GRI 306-5



Resíduos não perigosos

	Peso (t)	Destinação	Percentual de destinação (por destino)
Equipamentos eletrônicos	2,01	Reciclagem	77,98% reciclagem
Madeira	200,50		
Materiais têxteis	0,46		
Metal	159,41		
Óleo vegetal	2,03		
Papel/papelão	22,87		
Plástico	18,60		
Vidro	0,49		
Pneus	10,96	Blendagem para coprocessamento	15,69% blendagem para coprocessamento (Valorização energética)
Orgânicos	56,82	Aterro	6,29% Aterro



Resíduos perigosos

	Peso (t)	Destinação
Catalisadores metálicos contaminados	296,15	Reciclagem
Baterias de chumbo e acumuladores elétricos	2,55	
Materiais contaminados	130,93	Blendagem para coprocessamento
Lâmpadas	0,27	Descontaminação de lâmpadas
Resíduos de saúde/ambulatoriais	0,07	Autoclavagem

Total de resíduos gerados em 2025 na matriz

904,12 t ^{1 2}

0,04%
Descontaminação de lâmpadas e Autoclavagem

¹ CONSIDERA OS RESÍDUOS GERADOS NA MATRIZ E NAS FILIAIS. OS DADOS FORAM EXTRAÍDOS DO SISTEMA FEDERAL E SISTEMAS ESTADUAIS DE MOVIMENTAÇÃO DE RESÍDUOS E DE CONTROLES INTERNOS; ² EM DECORRÊNCIA DE APRIMORAMENTO NO PROCESSO DE CLASSIFICAÇÃO, OS DADOS ESTÃO SENDO APRESENTADOS CONFORME A NOVA CLASSIFICAÇÃO ADOTADA.

Gestão de resíduos

- GRI 306-1
- GRI 306-2
- GRI 306-3
- GRI 306-4
- GRI 306-5

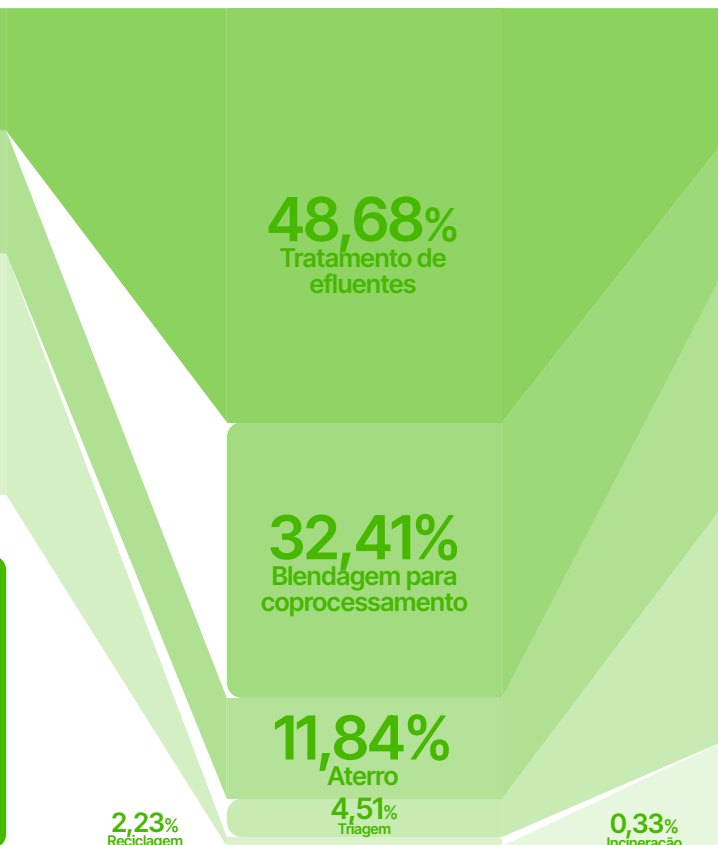


Resíduos não perigosos

Peso (t) Destinação

Lodo de fossa séptica	55,45	Tratamento de efluentes
Orgânicos	19,35	Aterro
Orgânicos	3,78	Reciclagem
Papel	0,02	

Percentual de destinação (por destino)



Resíduos perigosos

Peso (t) Destinação

Água (Emulsão oleosa)	27,64	Tratamento de efluentes
Materiais contaminados	55,33	Blendagem para coprocessamento
Materiais contaminados	0,58	Aterro
Solo e brita	0,28	
Materiais contaminados	2,62	Triagem
Água (Emulsão oleosa)	5,08	
Materiais contaminados	0,57	Incineração

Total de resíduos gerados em 2025 nas filiais

170,70 t^{1 2}

¹ CONSIDERA OS RESÍDUOS GERADOS NA MATRIZ E NAS FILIAIS. OS DADOS FORAM EXTRAÍDOS DO SISTEMA FEDERAL E SISTEMAS ESTADUAIS DE MOVIMENTAÇÃO DE RESÍDUOS E DE CONTROLES INTERNOS; ² EM DECORRÊNCIA DE APRIMORAMENTO NO PROCESSO DE CLASSIFICAÇÃO, OS DADOS ESTÃO SENDO APRESENTADOS CONFORME A NOVA CLASSIFICAÇÃO ADOTADA.



Pessoas

- GRI 2-7
- GRI 2-8
- GRI 2-13
- GRI 2-23
- GRI 2-30
- GRI 3-3
- GRI 401-1
- GRI 401-3
- GRI 403-1
- GRI 403-2
- GRI 403-3
- GRI 403-4
- GRI 403-5
- GRI 403-6
- GRI 403-7
- GRI 403-9
- GRI 404-1
- GRI 404-2
- GRI 405-1
- GRI 406-1



Valorização das pessoas

GRI 3-3

GRI 2-23

GRI 2-30

GRI 401-1

Em 2025, cerca de 50 planos de ação foram desenvolvidos pela Diretoria de Gente e Cultura e pela Gerência de Desenvolvimento Humano Organizacional (DHO) em conjunto com todas as demais áreas da companhia. Esses planos têm como objetivo a melhoria de indicadores com menor aderência, conforme o resultado da Pesquisa de Clima, priorizando o desenvolvimento e reconhecimento dos colaboradores, a diversidade e inclusão, a saúde e bem-estar. Acreditamos que essa abordagem nos leva a ter um ambiente de trabalho saudável, engajador e produtivo, além de um baixo índice mensal de turnover, que durante o ano teve a média de 1,88%, apresentando redução de 35,6% comparado ao ano anterior.

O ciclo de gestão de desempenho de 2025 priorizou ainda mais a avaliação contínua das ações implementadas, ajustando estratégias, quando necessário, e assegurando que as práticas adotadas para valorização das pessoas fossem, de fato, implementadas, promovendo o alinhamento entre os objetivos individuais e organizacionais e estimulando o desenvolvimento profissional.

Durante o ano, realizamos diversas movimentações e promoções internas, reforçando a priorização do desenvolvimento interno e a valorização das trajetórias profissionais dos colaboradores. Atualmente, temos a meta de evoluir nas competências relacionadas ao ESG, e, para isso, anualmente monitoramos a evolução dos aprendizados por meio de ações direcionadas.

Um dos grandes destaques de 2025 foi o fortalecimento da cultura da Lwart, trabalhada em workshops vivenciais, em que o colaborador era o agente central na promoção dos nossos valores e da nossa cultura, fortalecendo o senso de pertencimento e reforçando a sustentabilidade na nossa cultura.

Durante todo o ano viajamos pelo Brasil levando esses workshops aos trabalhadores da Lwart que atuam em nossos 21 centros de coleta. Os encontros proporcionaram o alinhamento conceitual e prático, de forma lúdica e didática, sobre como esses temas se conectam ao nosso dia a dia, reforçando o papel de cada colaborador na vivência e disseminação dos valores da empresa. Ao final da jornada, recebemos inúmeras sugestões de melhorias voltadas aos pilares ESG, informações que estão sendo consolidadas para desenharmos novas ações a partir de 2026.



Na Lwart, mais do que um pilar, valorizar nossos 1.506 colaboradores é uma prática diária. Fazemos isso por meio de ações estruturadas, alinhadas à nossa estratégia, levando em consideração as particularidades e potenciais de cada um.



Um guia sobre nossa gestão de pessoas



Documentos norteadores

Código de Conduta (colaboradores)

Sua premissa central é promover diretrizes e orientações para garantir que os valores da Lwart sejam vivenciados e disseminados. São eles: Integridade | Solidez | Inovação | Simplicidade | Empreendedorismo | Valorização das Pessoas | Sustentabilidade

Cartilha contra o Assédio

Lançada em 2024, é um guia prático, cuja premissa é orientar todos os colaboradores a entender, identificar e lidar com o assédio no ambiente de trabalho. A cartilha aborda sobre os diferentes tipos de assédio, como são caracterizados, quais medidas devem ser tomadas ao identificá-los e a quem recorrer para buscar apoio e denunciar.

Cartilha da Diversidade

Lançada em 2025, o documento tem como objetivo promover aprendizado conjunto sobre as diferenças de cada indivíduo, permitindo que se sinta acolhido, respeitado e valorizado. Com conceitos e definições sobre inclusão e equidade, a cartilha apresenta conteúdos claros e didáticos, com exemplos de vieses inconscientes que não são aceitos pela companhia.



Políticas

Remuneração

Voltada à competitividade externa, à equidade interna e à motivação dos colaboradores.

Recrutamento Interno

Estimula oportunidades de crescimento e mobilidade interna.

Avaliação de Desempenho

Focada no acompanhamento de resultados, competências e comportamentos, incentivando o desenvolvimento contínuo.

Carreira e Sucessão

Identifica talentos, prepara profissionais para desafios futuros e assegura a continuidade do negócio.

Planejamento Salarial

Reconhece o desempenho e os resultados individuais de forma estruturada e justa.

Trabalho e Direitos Humanos

Define as diretrizes e os princípios gerais de atuação da Lwart que visam promover e proteger as regras trabalhistas e de direitos humanos, princípios estes que devem nortear todas as atividades e relações da empresa.



Comissões

Planejamento e Recursos Humanos (PRH)

Responsável por mapear posições-chave, identificar talentos com potencial, sucessores para as cadeiras estratégicas, bem como colaboradores com risco de perda.

Carreira e Sucessão

Realiza, anualmente, o ciclo de desempenho dos colaboradores, além de estabelecer ações e programas de desenvolvimento, planos individuais de carreira e estratégias de sucessão.

Diversidade

Tem como objetivo desenvolver ações relacionadas ao tema de diversidade, equidade e inclusão (DE&I).

Um guia sobre nossa gestão de pessoas



Como é trabalhar na Lwart Soluções Ambientais?

→ É ter a convicção de que os valores da empresa são vivenciados na sua prática.

→ É saber que temos um ambiente de trabalho que preza pelo respeito em sua totalidade, considerando a diversidade e individualidade de cada colaborador.

→ É sentir orgulho em contribuir com o nosso planeta hoje por meio do legado para as próximas gerações.

→ Trabalhar na Lwart Soluções Ambientais é ter a certeza de que é possível se desenvolver como profissional e indivíduo e ser realmente feliz aqui e por onde passamos!



Um guia sobre nossa gestão de pessoas

GRI 2-7
GRI 405-1



Distribuição por categoria funcional e gênero ¹

Categoria	2023			2024			2025		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Presidência	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Diretoria	4	0	4	4	1	5	3	1	4
Gerência	15	8	23	13	7	20	12	5	17
Supervisão	22	11	33	13	9	22	9	10	19
Coordenação	16	8	24	17	5	22	12	9	21
Gestão de filial	19	1	20	21	1	22	24	3	27
Total de Lideranças	77	28	105	69	23	92	61	28	89
Administrativo	134	145	279	151	185	336	168	181	349
Operacional	1.019	143	1.162	869	61	930	995	73	1.068
Total	1.230	316	1.546	1.089	269	1.358	1.224	282	1.506



Nossos colaboradores ¹

Categoria	2023			2024			2025		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Centro-Oeste	94	7	101	82	7	89	107	11	118
Nordeste	75	6	81	91	7	98	124	9	133
Norte	21	0	21	28	1	29	32	0	32
Sudeste	867	277	1.144	725	232	957	780	240	1.020
Sul	173	26	199	163	22	185	181	22	203
Total	1.230	316	1.546	1.089	269	1.358	1.224	282	1.506

¹ OS DADOS SE REFEREM A COLABORADORES PERMANENTES E EM TEMPO INTEGRAL.

Um guia sobre nossa gestão de pessoas

GRI 2-8
GRI 401-1



Trabalhadores que não são empregados ¹

	2023	2024	2025
Terceiros	3.628	2.112	3.544
Estagiários	19	10	11
Total	3.647	2.122	3.555



Número total de colaboradores

	2023	2024	2025
Total	1.546	1.358	1.506



No momento, a Lwart encontra-se em processo de revisão da metodologia adotada para o cálculo do indicador GRI 401-1, com o objetivo de aprimorar a consistência e alinhamento às melhores práticas de mercado.



Número de novas contratações ²

	2023	2024	2025
Por gênero	nº	nº	nº
Homens	457	286	332
Mulheres	162	85	72
Por faixa etária			
Abaixo de 30 anos	217	120	85
Entre 30 e 50 anos	372	120	298
Acima de 50 anos	30	25	21
Por distribuição regional			
Centro-Oeste	30	25	55
Nordeste	17	23	59
Norte	3	5	12
Sudeste	445	250	222
Sul	124	68	56
Total	619	371	404

¹ PRINCIPAIS ATIVIDADES EXECUTADAS PELOS TERCEIROS: PRESTADORES DE SERVIÇOS RELACIONADOS À MANUTENÇÃO DA FÁBRICA, LIMPEZA E CONSERVAÇÃO, PORTARIA E EXPANSÃO DA FÁBRICA.
² METODOLOGIA DE CÁLCULO DA TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES: CONTRATADOS/TOTAL DE COLABORADORES; METODOLOGIA DE CÁLCULO DA TAXA DE DESLIGAMENTOS: DESLIGADOS/TOTAL DE COLABORADORES;

Um guia sobre nossa gestão de pessoas

GRI 401-1
GRI 401-3



Número total de colaboradores desligados e taxas

	2023	2024	2025
Por gênero	nº	nº	nº
Homens	85	407	194
Mulheres	36	110	58
Por faixa etária			
Abaixo de 30 anos	38	135	61
Entre 30 e 50 anos	68	308	161
Acima de 50 anos	15	74	30
Por distribuição regional			
Centro-Oeste	8	39	26
Nordeste	1	19	23
Norte	1	2	9
Sudeste	88	325	156
Sul	23	132	38
Total	121	517	252



Taxas de rotatividade ¹

	2023	2024	2025
Por gênero	taxa	taxa	taxa
Homens	0,18	0,26	0,17
Mulheres	0,06	0,07	0,04
Por faixa etária			
Abaixo de 30 anos	0,08	0,09	0,05
Entre 30 e 50 anos	0,14	0,20	0,15
Acima de 50 anos	0,01	0,04	0,02
Por distribuição regional			
Centro-Oeste	0,01	0,02	0,03
Nordeste	0,01	0,02	0,03
Norte	0,00	0,00	0,01
Sudeste	0,17	0,21	0,13
Sul	0,05	0,07	0,03
Total	0,24	0,33	0,22



Licença-Maternidade | Paternidade

	2023	2024	2025
Colaboradores com direito à licença-maternidade/paternidade			
Homens	25	25	31
Mulheres	4	13	17
Colaboradores que tiraram licença-maternidade/paternidade			
Homens	27	31	33
Mulheres	5	20	21
Colaboradores que retornaram ao trabalho após o término da licença-maternidade/paternidade, durante período do relatório			
Homens	27	29	32
Mulheres	5	13	13
Colaboradores que permaneceram empregados por 12 meses após retornarem da licença-maternidade/paternidade			
Homens	15	22	21
Mulheres	6	3	6
Taxa de retenção			
Homens	88%	81%	72%
Mulheres	75%	60%	46%

¹ METODOLOGIA DE CÁLCULO DA TAXA DE ROTATIVIDADE: $[(CONTRATADOS + DESLIGADOS)/2] / \text{TOTAL DE COLABORADORES}$. ² METODOLOGIA DE CÁLCULO DA TAXA DE RETORNO AO TRABALHO: $\text{NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES QUE RETORNARAM AO TRABALHO DEPOIS DO TÉRMINO DA LICENÇA} / \text{NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES QUE A TIRARAM LICENÇA}$; METODOLOGIA DE CÁLCULO DA TAXA DE RETENÇÃO: $\text{NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES QUE FORAM RETIDOS POR 12 MESES APÓS O RETORNAREM DA LICENÇA} / \text{NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES QUE RETORNARAM AO TRABALHO DEPOIS DO TÉRMINO DA LICENÇA NO ANO ANTERIOR}$

Gestão de desempenho e capacitação

GRI 404-1

GRI 404-2



Na Lwart, acreditamos que reconhecer e valorizar nossas pessoas fortalece pilares estratégicos para o desenvolvimento contínuo de nosso negócio. Anualmente, o Comitê de Carreira e Sucessão conduz de forma transparente e equitativa a avaliação de desempenho e potencial de nossos colaboradores. Como resultado dessa prática, em 2025, reestruturamos diversas áreas da empresa, oferecendo oportunidades internas para níveis de coordenação e gerências, demonstrando a efetividade do nosso Planejamento de Recursos Humanos.

O ciclo de desempenho contempla as avaliações anuais, metas claras e feedbacks contínuos. A consolidação desse processo nos ajuda a compreender o alinhamento de nossa estratégia de pessoas com as habilidades de cada colaborador, bem como a efetividade das ações de desenvolvimento individual e coletivo. Em casos de desligamentos, a Lwart realiza uma entrevista com todos os colaboradores que encerraram o seu ciclo na empresa, seja por decisão própria ou da companhia. Essa dinâmica permite mapear ações de melhoria relacionadas à área ou à empresa. A partir dessa análise, são estruturados planos de desenvolvimento específicos, considerando diferentes cenários e riscos, com foco na retenção, sucessão e continuidade do negócio.



Programas de desenvolvimento

→ Programa de Desenvolvimento de Liderança (PDL): estruturado para fortalecer competências essenciais à atuação dos líderes da companhia. Com duração de 10 meses, com encontros presenciais e participação de especialistas externos, o programa promove uma imersão aprofundada em temas como confiança, escuta ativa, negociação e liderança. Em 2025, a iniciativa contou com a participação de diretores, gerentes, coordenadores e especialistas.

→ Programa de Estágio Interno: voltado à formação e ao desenvolvimento de novos talentos, tem duração de 12 meses com um escopo que contempla workshops internos, ministrados por profissionais da Lwart, tutorias e acompanhamento sistemático da Área de DHO. Em 2025, contamos com 10 participantes que desenvolveram competências comportamentais e profissionais em comunicação, trabalho em equipe, autoconhecimento e postura profissional. Desses participantes, 80% foram efetivados na empresa.

→ Programa de Capacitação para Motoristas: criado em 2025, com foco no desenvolvimento de competências essenciais para uma condução segura, responsável e economicamente eficiente, reforça seu compromisso com a segurança operacional e a saúde dos colaboradores. Os treinamentos são disponibilizados em formato EAD, por meio da plataforma Younder, para condutores de diferentes tipos de veículos. As trilhas de capacitação disponibilizadas contemplaram os seguintes temas no contexto das frotas pesadas: Comportamento e Condução Preventiva | Manobras e Situações de Risco | Estado Físico e Mental do Conductor | Condução em Condições Adversas.

→ Mentoria Interna: com foco no desenvolvimento dos colaboradores, a mentoria é realizada pela liderança que oferece suporte aos profissionais que estejam passando por alguma movimentação interna ou quando existe a necessidade de dar a solução para um gap específico. Essa ação está alinhada ao Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).

Gestão de desempenho e capacitação

GRI 404-1



Educação corporativa

Os programas externos de desenvolvimento envolvem treinamentos e formações realizados em instituições reconhecidas, contribuindo para a atualização contínua e o fortalecimento da visão estratégica dos profissionais. Já os programas internos são desenhados de forma customizada, com base nos gaps de desenvolvimento identificados nos comitês de carreira, assegurando aderência às necessidades do negócio.

Internamente, disponibilizamos aos colaboradores a Plataforma de Educação Corporativa "Crescer Juntos", nosso principal canal de conhecimento e aprendizado. A plataforma oferece trilhas específicas, institucionais e de autodesenvolvimento, além de conteúdos sobre gestão de desempenho, que orienta os colaboradores sobre oportunidades de desenvolvimento e processos de avaliação de competências. Esses conteúdos utilizam diversas metodologias de aprendizado, e os profissionais podem direcionar o seu desenvolvimento de forma autônoma e contínua, selecionando cursos alinhados aos seus interesses e às necessidades do negócio.



Média de horas de treinamento de colaboradores próprios ¹

Categoria funcional	2024	2025
Alta liderança	14,00	42,57
Liderança	17,27	48,10
Administrativo	14,65	18,97
Operacional	12,46	9,09
Total	13,32	13,82
Gênero		
Mulheres	8,69	19,62
Homens	14,38	12,49
Total	13,32	13,82



Em 2025, a Plataforma de Educação Corporativa ampliou o escopo de aprendizados, passando a oferecer uma trilha sobre práticas ESG, pela qual o colaborador conhece os princípios básicos sobre o tema e a atuação da Lwart nesta pauta.



Como nos comunicamos

Para nos comunicarmos com nossos colaboradores de forma clara, abrangente e efetiva, contamos com o Diz Ai!, nossa plataforma oficial de comunicação, pela qual difundimos todas as informações relevantes sobre a nossa empresa, incluindo o Código de Ética, a Cartilha contra o Assédio e a Cartilha da Diversidade. Além de informar, o Diz Ai! tem como objetivo integrar todos os colaboradores em uma só ferramenta, de modo que ela seja um ponto de consulta, informando, orientando e fortalecendo a cultura da companhia. Os colaboradores podem acessar a ferramenta pelo computador ou aplicativo de celular.



Diz Ai! em 2025

85% de acesso, sendo que desse total 69% apresentaram interação com as publicações

545 posts

336 mil interações

¹ MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR COLABORADOR = NÚMERO TOTAL DE HORAS DE CAPACITAÇÃO OFERECIDA / NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES*
(* NO NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES ESTÃO SENDO CONSIDERADOS O NÚMERO TOTAL QUE CONSTA NO EFETIVO DE ADMITIDOS ATÉ 12/2025, EXCETO CASOS SOCIAIS E JOVENS APRENDIZES.)

Diversidade e inclusão

GRI 3-3

GRI 2-13

GRI 406-1

Na Lwart, desenvolver pessoas, atrair e reter talentos passa pela agenda de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I). Esse tema está solidificado pelo Código de Conduta que pauta a promoção de relações baseadas no respeito, na ética e na segurança psicológica e evidencia de forma clara nossa intolerância a qualquer tipo de discriminação. Com diálogos constantes, engajamento de nossos times e ambientes acolhedores, em 2025, avançamos ainda mais em nossa gestão estratégica em temas de DE&I.

Para assegurar uma cultura diversa com oportunidades igualitárias a todos os nossos colaboradores, a Diretoria de Gente e Cultura, junto ao Comitê de ESG e com o apoio do Comitê de Diversidade, estabelece índices e indicadores que geram resultados por meio de processos seletivos inclusivos, com critérios objetivos e revisão de linguagem; programas afirmativos, com vagas direcionadas a pessoas negras, pessoas com deficiência (PcDs) e mulheres; campanhas internas de conscientização; avaliação

e adequação de acessibilidade física, comunicacional e digital; e trilhas de educação corporativa. Os índices e indicadores adotados contemplam:

→ A representatividade feminina que passou a ser monitorada tanto nas posições de liderança quanto no quadro geral, permitindo acompanhar nossa evolução no fortalecimento da equidade de gênero.

→ O desenvolvimento interno dos profissionais, por meio do indicador de vagas que foram preenchidas com recursos internos, que revelam oportunidades reais de crescimento para nossos profissionais. A representatividade racial, especialmente entre colaboradores negros, que podem ampliar nossa visão sobre nossos avanços em inclusão étnico-racial.

→ O monitoramento da população LGBTQIAPN+ que reforça nosso compromisso com um ambiente em que identidades e orientações possam ser vividas com respeito.

→ Os profissionais 50+ que ampliam nosso olhar para a diversidade etária e para a valorização de múltiplas experiências e vivências.



Em 2025, as mulheres representaram 9,8% das lideranças de coleta de OLuc — um aumento expressivo de 5,3 pontos percentuais em relação ao ano anterior.



Contamos com um canal exclusivo para denúncias para os colaboradores que necessitam relatar problemas sobre assédio, discriminação ou qualquer outra conduta incompatível com nossos valores. A abordagem da Lwart para esses casos consiste em identificar, mitigar e tratar impactos negativos reais e potenciais de forma ágil e transparente. O canal possibilita o relato seguro e, se desejado, anônimo. Em 2025, não houve casos de discriminação registrados durante o período de relato. [GRI 406-1](#)



Diversidade e inclusão

"O curso de Operador de Processos Logísticos me abriu um novo horizonte. Foi um aprendizado enorme para mim, com trocas de experiências de vida e profissional. Além dos conteúdos, também me desenvolvi como ser humano. Aprendi a ter mais empatia e entender o outro. Fui muito bem acolhida pelo SENAI e pela Lwart. Agora, a minha expectativa é entrar nessa profissão nova e me aprofundar, pois acho muito interessante e abrangente."

Fernanda de Paula Oliveira
Participante do Programa
Aprendiz PCD



Diversidade e inclusão

GRI 405-1



Ações em 2025

→ Gestão em DE&I: durante o ano de 2025, revisamos as Políticas de Recrutamento e Seleção, incorporando práticas alinhadas às diretrizes de diversidade e equidade. Como desdobramento, foram promovidos treinamentos em seleção inclusiva, com foco na mitigação de vieses inconscientes e no fortalecimento de processos seletivos mais justos, transparentes e acessíveis.

→ Cartilha de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I): lançada com a premissa central de promover o letramento organizacional e fortalecer uma cultura pautada no respeito às diferenças e na igualdade de oportunidades. Como parte dessa iniciativa, foram realizadas rodas de conversa com as lideranças, apoiando a disseminação do conteúdo da cartilha e o aprofundamento dos conceitos fundamentais em DE&I.

→ Grupos de PcDs: com o objetivo de qualificar profissionais para o

mercado de trabalho, em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI) de Bauru e Lençóis Paulista, lançamos o Programa Aprendiz PCD. Nesse primeiro ano, capacitamos 28 PcDs com o curso de Operador de Processos Logísticos. Além disso, internamente, estabelecemos parceria com a PERTO DIGITAL, responsável pela acessibilidade de todos os nossos canais de comunicação na língua brasileira de sinais, dando a possibilidade de inclusão de colaboradores com deficiência auditiva e a contratação de novos profissionais.

→ Equidade de gênero: Além da ampliação da presença feminina no quadro geral da companhia, ao longo do ano divulgamos vagas afirmativas voltadas à atuação de mulheres nas áreas de operação de coleta e logística. Como resultado, encerramos 2025 com 3 novas gestoras de coleta e 23 mulheres motoristas, gerando oportunidades para mulheres em funções historicamente sub-representadas.



Diversidade em órgãos de governança e colaboradores

Categoria funcional	2024				2025			
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima 50 anos	Total	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima 50 anos	Total
Alta liderança ¹	nº 0 % 0%	3 0,22%	3 0,22%	6 0,44%	0 0%	2 0,13%	3 0,20%	5 0,33%
Liderança ²	nº 1 % 0,07%	72 5,30%	13 0,96%	86 6,33%	1 0,07%	73 4,85%	10 0,66%	84 5,58%
Administrativo	nº 137 % 10,09%	174 12,81%	25 1,84%	336 24,74%	117 7,77%	203 13,48%	29 1,93%	349 23,17%
Operacional	nº 77 % 5,67%	676 49,78%	177 13,03%	930 68,48%	78 5,18%	785 52,12%	205 13,61%	1.068 70,92%
Total	nº 215 % 15,83%	925 68,11%	218 16,05%	1.358 100%	196 13,01%	1.063 70,58%	247 16,40%	1.506 100%

¹ EM 2024, A CATEGORIA "ALTA GOVERNANÇA" FOI RECLASSIFICADA COMO "DIRETORES" E RENOMEADA PARA "ALTA LIDERANÇA". ² A CATEGORIA "LIDERANÇA" PASSOU A CONTEMPLAR GERENTES, COORDENADORES, SUPERVISORES E GESTORES DE FILIAL, MANTENDO OS GERENTES NESSE GRUPO. EM FUNÇÃO DESSA MUDANÇA NA ESTRUTURA DE CLASSIFICAÇÃO, NÃO É POSSÍVEL APRESENTAR DADOS COMPARATIVOS DE PERÍODOS ANTERIORES NESTE CICLO.

Diversidade e inclusão



Número e % de colaboradores próprios, por categoria funcional e gênero

Categoria funcional		2024		2025	
		Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Alta liderança ¹	nº	5	1	4	1
	%	83%	17%	80%	20%
Liderança ²	nº	64	22	57	27
	%	74%	26%	68%	32%
Administrativo	nº	151	185	168	181
	%	45%	55%	48%	52%
Operacional	nº	869	61	995	73
	%	93%	7%	93%	7%
Total	nº	1.089	269	1.224	282
	%	80%	20%	81%	19%



Número e % de colaboradores próprios, por categoria funcional e grupo étnico-racial

Categoria funcional		2024				2025			
		Branca	Negra	Amarela	Total	Branca	Negra	Amarela	Total
Alta liderança ¹	nº	5	1	0	6	5	0	0	5
	%	0,37%	0,07%	0,00%	0,44%	0,33%	0,00%	0,00%	0,33%
Liderança ²	nº	74	10	2	86	71	11	2	84
	%	5,45%	0,74%	0,15%	6,33%	4,71%	0,73%	0,13%	5,58%
Administrativo	nº	267	67	2	336	278	70	1	349
	%	19,66%	4,39%	0,15%	24,74%	18,46%	4,65%	0,07%	23,17%
Operacional	nº	553	371	6	930	617	441	10	1.068
	%	40,72%	27,32%	0,44%	68,48%	40,97%	29,28%	0,66%	70,92%
Total	nº	899	449	10	1.358	971	522	13	1.506
	%	66,20%	33,06%	0,74%	100%	64,48%	34,66%	0,86%	100%

¹ EM 2024, A CATEGORIA "ALTA GOVERNANÇA" FOI RECLASSIFICADA COMO "DIRETORES" E RENOMEADA PARA "ALTA LIDERANÇA". ² A CATEGORIA "LIDERANÇA" PASSOU A CONTEMPLAR GERENTES, COORDENADORES, SUPERVISORES E GESTORES DE FILIAL, MANTENDO OS GERENTES NESSE GRUPO. EM FUNÇÃO DESSA MUDANÇA NA ESTRUTURA DE CLASSIFICAÇÃO, NÃO É POSSÍVEL APRESENTAR DADOS COMPARATIVOS DE PERÍODOS ANTERIORES NESTE CICLO. PARA A CLASSIFICAÇÃO DE NEGROS, FORAM CONSIDERADOS PESSOAS PRETAS E PARDAS.

Saúde e segurança do trabalho

GRI 3-3

GRI 403-1

GRI 403-2

GRI 403-4

GRI 403-7

Na Lwart, acreditamos que ações efetivas para prevenção de acidentes permitem o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais, fortalecendo uma cultura de segurança sólida, alinhada aos nossos valores e compromissos com a saúde, a vida e a sustentabilidade do negócio. Para que essas ações se concretizem, construímos uma gestão de saúde e segurança robusta que tem como alicerce o Comitê de Saúde e Segurança que monitora a implementação e evolução de todos os projetos.

A gestão em saúde e segurança é estabelecida por meio da integração do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), em conformidade com a Norma Regulamentadora (NR) 1, que contempla riscos físicos, químicos, biológicos, ergonômicos e de acidentes, e com o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), conforme estabelecido na NR 7. [GRI 403-2](#)

O escopo de saúde e segurança abrange todos os trabalhadores, incluindo colaboradores próprios, temporários e terceiros, bem como todas as atividades e locais de trabalho — operações industriais, manutenção, atividades administrativas, coleta, transporte e logística. No caso dos motoristas, mesmo em atividades externas, o controle é exercido por meio de procedimentos, treinamentos obrigatórios, programas de capacitação, monitoramento de indicadores e investigação de acidentes e incidentes. [GRI 403-1](#)

Nas relações de negócio, a Lwart reforça sua responsabilidade ao exigir que fornecedores e prestadores de serviço atuem sob os mesmos padrões de segurança, por meio de requisitos contratuais, treinamentos obrigatórios, inspeções, auditorias, realização de Análise Preliminar de Riscos (APR) e Permissão de Trabalho Seguro (PTS). [GRI 403-7](#)

Com relação aos riscos operacionais, realizamos sua identificação por meio de inspeções, análises de atividades e observações em campo, com apoio de ferramentas como APR e PTS. A participação dos trabalhadores é assegurada por canais formais, com destaque para o DNA – De Olho na Área, cujos registros alimentam o PGR. [GRI 403-2](#)



Saúde e segurança do trabalho

GRI 3-3

GRI 403-1

GRI 403-2

GRI 403-4

GRI 403-7

Dentre os principais riscos tratados estão içamento e movimentação de cargas, direção e transporte, trabalhos em espaços confinados, atividades em altura, operações em áreas classificadas e outros riscos críticos presentes nas operações industriais e logísticas. Para esses padrões de riscos estabelecemos controle obrigatórios e critérios mínimos de segurança para atividades próprias e de terceiros. Nesse sentido, os trabalhadores têm garantido o direito de recusa, podendo interromper as atividades com risco grave ou iminente, sem represálias. [GRI 403-2](#) | [GRI 403-7](#)

Em 2025, com a implantação do Projeto H+, a Lwart consolidou seus programas e práticas de saúde e segurança do trabalho, garantindo que todos os colaboradores próprios, temporários e terceiros sejam integrados, já em sua admissão, ao Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho.

[GRI 403-1](#) | [GRI 403-4](#)

Também reforçamos a gestão em relação aos fornecedores, aplicando os mesmos padrões de segurança adotados internamente, incluindo o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT – NR 4). Todo esse processo é consolidado com treinamentos obrigatórios, controles operacionais, liberações formais de atividades críticas e acompanhamento contínuo em campo, assegurando uma execução segura mesmo em um ambiente de alta complexidade. [GRI 403-1](#) | [GRI 403-4](#)



Programa Cultura de Saúde e Segurança

Lançado em 2024, a fim de integrar ainda mais a gestão de riscos à prevenção diária, implementamos o Programa Cultura de Saúde e Segurança cujo chamado central é "Todos pela segurança: eu olho por você e você olha por mim".

Alinhado às exigências vigentes, especialmente às NRs, o programa está estruturado em 10 pilares que têm como premissa estabelecer critérios claros e comuns para as atividades, reduzindo variações operacionais e apoiando decisões mais consistentes e seguras. Os pilares são aplicados desde o planejamento das atividades até a execução em campo, sempre respeitando a hierarquia de controles e priorizando a eliminação do risco na fonte.

[GRI 403-2](#) | [GRI 403-7](#)



Diálogos sobre saúde e segurança

GRI 403-4

A comunicação das informações de saúde e segurança ocorre de forma estruturada e recorrente por meio de Diálogos de Saúde e Segurança (DSS), treinamentos periódicos, campanhas internas e comunicados formais, assegurando o acesso contínuo às orientações sobre riscos, medidas de prevenção e boas práticas de segurança.

→ Programa de Olho na Área (DNA): permite o reporte de condições inseguras, comportamentos de risco e quase acidentes. Esses registros são analisados de forma sistemática e utilizados como insumo para a atualização do PGR, com a definição de ações corretivas e fortalecimento da hierarquia de controles, contribuindo diretamente para a prevenção de acidentes.

→ Programa de Melhoria Contínua (PMC): tem como objetivo incentivar a participação ativa dos trabalhadores por meio de sugestões voltadas à melhoria da segurança, da organização e das condições de trabalho. As propostas são avaliadas pelas áreas responsáveis e, quando aplicáveis, incorporadas aos planos de ação do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança, reforçando a melhoria contínua.

→ Programa Minha Melhor Parte: iniciativa que vai além do ambiente de trabalho,

o programa incentiva a aplicação dos conceitos de cuidado e segurança também no contexto familiar, ampliando o impacto positivo da cultura de segurança.

→ Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA): em conformidade com a NR 5, a comissão é composta por representantes da liderança e dos trabalhadores das áreas operacionais e administrativas, assegurando ampla representatividade, participação efetiva e apoio às decisões relacionadas à prevenção de riscos e à promoção da saúde. Os principais temas tratados incluem análise de acidentes e incidentes, identificação de riscos, acompanhamento de planos de ação e sugestões de melhorias em saúde e segurança.



Finalizamos o ano com avanços em nosso indicador interno relacionado à taxa de gravidade de acidentes, com redução de 58,4% no período, passando de 101 para 42.



Diálogos sobre saúde e segurança

GRI 403-5



Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança

Como parte do escopo de melhorias em saúde e segurança, também avançamos na consolidação de capacitação sobre o tema. Fortalecemos o letramento com uma trilha estruturada de treinamentos que acompanha o colaborador desde a integração até o seu desenvolvimento contínuo, sempre alinhada à legislação vigente e às características de cada ambiente e atividade.

As capacitações são planejadas a partir dos riscos da matriz de treinamentos legais e programas de saúde e segurança e dos aprendizados oriundos de incidentes, quase acidentes e reportes preventivos, garantindo que o conteúdo seja prático, aplicado à realidade operacional e focado na prevenção.

→ Treinamentos gerais de saúde e segurança: realizados na integração do colaborador e de forma periódica, abordam temas que reforçam os padrões internos e a cultura de cuidado. Dentre os temas abordados no treinamento estão o uso correto de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), regras que salvam vidas, prevenção e combate a incêndios, procedimentos de emergência e evacuação, ergonomia e primeiros socorros.

→ Treinamentos específicos por risco e atividade: direcionados às particularidades de cada área, assegurando que os trabalhadores estejam preparados para os riscos aos quais estão expostos, como trabalhos com eletricidade, atividades em altura, espaços confinados, operação de equipamentos e formação de brigadas de emergência.

→ Simulações e exercícios práticos: voltados à preparação para situações de emergência, permitindo que os colaboradores vivenciem cenários reais e reforcem comportamentos seguros em situações críticas.

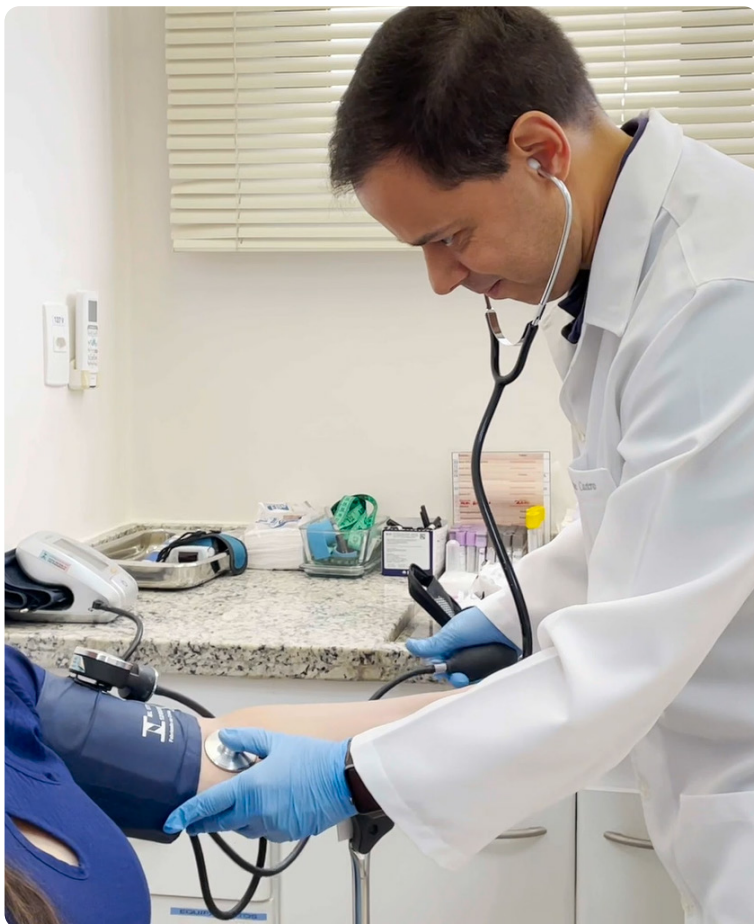


Ao longo do ano, foram dedicadas 14.684 horas de treinamento em saúde e segurança, com participação de colaboradores próprios, temporários e terceiros, fortalecendo a integração, o engajamento e a corresponsabilidade pela segurança.



Diálogos sobre saúde e segurança

GRI 403-3
GRI 403-9



Serviços de saúde do trabalho

Em sua matriz (Lençóis Paulista/SP), a Lwart conta com um Ambulatório de Saúde Ocupacional para realização dos exames ocupacionais e atendimento de consultas assistenciais e emergenciais. Os exames ocupacionais e complementares são realizados por equipe própria especializada e registrados em prontuário eletrônico, com acesso exclusivo ao médico responsável pelo PCMSO da empresa.

Os exames externos passam por dupla checagem dos resultados e comunicação imediata ao trabalhador, e, em casos de alterações, é encaminhado para especialista, caso necessário. Todos os exames são descritos no PCMSO de acordo com os riscos mapeados pelo PGR. Para atender 100% do Brasil, contamos com parceiros que direcionam os exames para as localidades onde os trabalhadores residem.



Acidentes de trabalho

Categoria	2025	
	nº	índice
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0,0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	3	0,65
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	9	2,92
Número de horas trabalhadas	3.079.455,57	

Diálogos sobre saúde e segurança

GRI 401-3

GRI 403-6



Programa de saúde e qualidade de vida

Prezamos pela vida dos nossos colaboradores promovendo ações e oferecendo benefícios que visam proporcionar bem-estar e cuidados com a saúde não somente no ambiente de trabalho, mas também na vida pessoal. Para isso, nosso Comitê de Qualidade de Vida se reúne mensalmente com a Alta Liderança acompanhando a sinistralidade e a efetividade dos programas implementados.

Atuamos de diferentes formas para oferecer as melhores práticas em saúde física e emocional aos colaboradores, seja por meio de benefícios ofertados a eles e seus dependentes, como plano de saúde, odontológico e medicamentos subsidiados, ou por iniciativas internas que são realizadas por meio do Programa de Saúde e Qualidade de Vida.

Outro tema que já é contemplado dentro do programa e que ganhou reforço em 2025 refere-se à saúde mental dos colaboradores. Agora, também contamos com o Projeto de Saúde Mental, alinhado à nova atualização da NR 1, que estabelece a obrigatoriedade de gerenciar riscos psicossociais no ambiente de trabalho. Para isso, contratamos uma profissional qualificada para aplicação de questionários e elaboração de diagnósticos, bem como as devidas estratégias de apoio.



Escopo do Programa Saúde e Qualidade de Vida

→ Programa Quem Perde Ganha: em sua 8ª edição, os participantes contaram com o acompanhamento de um médico especialista por 3 meses, período em que receberam orientações sobre alimentação saudável, atividade física, higiene do sono e qualidade de vida. Juntos, os 24 participantes conseguiram reduzir 104,7 kg.

→ Programa Nossos Laços: com um olhar atento às famílias das mais diversas configurações e que estão vivenciando a jornada da parentalidade, disponibilizamos uma plataforma de letramento sobre primeiros socorros, além de um kit para os recém-nascidos. Atualmente o programa conta com 29 gestantes que, após o retorno da licença-maternidade, terão à disposição o Espaço Amamentar, local onde podem realizar a coleta e o armazenamento de leite durante o trabalho. Em 2025, o lugar recebeu uma premiação do Ministério da Saúde, que nos certificou como primeira empresa da região que disponibilizou um espaço que promove, protege e apoia o aleitamento materno.

→ Programa de Acompanhamento de Colaboradores Hipertensos e Diabéticos: atualmente com 179 participantes, o programa acompanha trimestralmente os pacientes, por meio de consultas, verificação de exames, aferição de pressão arterial e glicemia, no intuito

de monitorar e prevenir futuras complicações. Em 2025, o programa passou a considerar a obesidade em seus acompanhamentos, visando reduzir doenças crônicas e melhorar a qualidade de vida dos colaboradores.

→ Programa Antitabagismo: o programa contempla orientação, escuta e acompanhamento profissional para colaboradores que desejam parar de fumar e viver uma vida mais saudável. O programa teve início em 2023 e, em 2025, passou a contar com o acompanhamento de álcool e drogas. Desde o início do programa, tivemos uma redução de 40% dos colaboradores que pararam com os vícios.

→ Projeto de Ergonomia: criado em 2025, tem como objetivo realizar uma nova Análise Ergonômica do Trabalho (AET). A avaliação abrangerá todos os postos de trabalho da Lwart, com análise e entrevistas realizadas com nossos colaboradores por um ergonomista contratado. A ideia é continuar valorizando as condições de saúde no trabalho, apresentando recomendações de plano de ação corretivo e preventivo.

→ Campanhas pontuais: Outubro Rosa e Novembro Azul. Durante 2025, foram realizados 833 exames preventivos de câncer de mama, colo de útero, próstata e intestino, com coletas de materiais biológicos realizados dentro da empresa.



Conscientização e engajamento da logística reversa

“Eu já conhecia o trabalho da Lwart de um posto de gasolina que trabalhei. Abri uma empresa pequena de troca de óleo, após alguns contratempos da vida. A partir daí, precisamos começar a descartar o nosso óleo e já tinha o lugar que daria o destino certo. Hoje, meus filhos trabalham comigo e a gente se sente seguro com a Lwart. Uma parceira que tem os valores parecidos com os nossos e que deixa a gente tranquilo caso tenha alguma fiscalização.”

Adelvo Tavares
Mundo Lubrificantes
Cliente de coleta



Conscientização e engajamento da logística reversa

GRI 3-3

Sendo uma empresa que, há mais de 50 anos, adota as melhores práticas de coleta e rerrefino de OLUC, temos como compromisso colaborar com a conscientização sobre a importância do descarte correto desse resíduo. Com a expansão de nossa planta industrial, em 2026, aumentaremos a capacidade de produção de óleos básicos na mesma proporção em que aumenta nossa responsabilidade na coleta e logística do OLUC.

Por conta disso, estamos atuando de forma cada vez mais técnica, promovendo maior sinergia entre nossos coletores e clientes, investindo em capacitação, campanhas de conscientização e melhoria dos canais de relacionamento com clientes e parceiros. Internamente, promovemos conteúdos educativos e informativos sobre sustentabilidade, segurança e logística reversa, especialmente por meio da plataforma de comunicação Diz Ai!

A eficácia dessas ações é medida pelos indicadores e resultados financeiros indiretos resultantes do engajamento da companhia nesse tema. A Lwart possui um índice ESG de acompanhamento que mede o “nível de conhecimento da sociedade sobre o tema circularidade através do trabalho da Lwart”. O índice quantifica o nível de conhecimento do público em geral sobre o tema circularidade e a marca Lwart.

Em 2025, pelo quarto ano consecutivo, colaboramos com a agenda de sustentabilidade como coletores oficiais dos principais eventos automobilísticos do País — o Rally dos Sertões, Stock Car; e o GP São Paulo. Além dos eventos automobilísticos, durante o ano marcamos presença em um evento da Federação Nacional da Distribuição de Veículos Automotores (FENABRAVE).



Conscientização e engajamento da logística reversa



Participação em eventos

→ No mês de março, a Lwart esteve presente em um dos principais eventos do setor de óleos básicos, o Lubricant Expo North America 2025, que aconteceu em Detroit, nos Estados Unidos. Nosso Diretor de Óleos Básicos, Marcelo Murad, participou do painel “Securing the Supply of Rerefined Base Oils”, em que apresentou o processo de rerrefino da Lwart como um case de sucesso na transformação do OLUC em óleo básico, além de destacar o Brasil como referência global na logística reversa do resíduo.

→ A Lwart também participou da Lubricant Expo Europe que aconteceu na Alemanha, momento em que tivemos a oportunidade de participar da mesa redonda “Market Forces and Mandates: The Evolving Landscape of Rerefined Base Oils”. Discutimos sobre o uso crescente dos óleos

básicos, rerrefinados na indústria de lubrificantes, impulsionado por metas de sustentabilidade e economia circular, as oportunidades e desafios para ampliar seu uso na cadeia de lubrificantes e a importância da colaboração entre os atores do setor para reduzir a pegada de carbono e avançar na economia circular.

→ Participamos do 15º Encontro Internacional com o Mercado — América do Sul/2025 promovido pelo Lubes em Foco, evento que tem como objetivo apresentar as tendências econômicas, tecnológicas e de sustentabilidade do setor de lubrificantes e óleos básicos. No mês de julho, durante 2 dias de evento, a Lwart teve a oportunidade de apresentar o case da ACV e participar de importantes debates nos painéis de Sustentabilidade e no de Óleos Básicos.

Lwart é case de sucesso em e-books sobre circularidade



Neste ano, a Lwart foi destaque em 2 importantes publicações que divulgaram os melhores cases de empresas que têm atuado para promover a descarbonização no Brasil por meio de práticas mais inovadoras e sustentáveis. O primeiro lançamento foi um e-book organizado pela Confederação Nacional da Indústria (CNI) e pela Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (FIESP). Para a realização do material, as 2 entidades mapearam as iniciativas em economia circular em 10 setores das indústrias brasileiras e latino-americanas. Foram selecionados 204 projetos, e, desse total, 49 cases de sucesso foram escolhidos para compor a publicação.

Para serem selecionadas, as empresas participantes deveriam seguir 5 critérios: atendimento ao regulamento da chamada, potencial de replicabilidade e escalabilidade, impacto da prática circular, caráter inovador da iniciativa e dimensão do problema abordado. Além disso, todas as iniciativas deveriam estar alinhadas com os princípios de design circular, simbiose industrial, eficiência energética e uso de recursos.

A Lwart foi uma das vencedoras do setor químico pela simbiose industrial que promove na indústria de irrefino do OLUC, transformando um óleo de grande periculosidade em um óleo básico

de alta qualidade que é reinserido na cadeia de lubrificantes. Além de ter zero resíduo, o processo da companhia contribui significativamente na redução de importação do produto. O lançamento do e-book ocorreu no Fórum Mundial de Economia Circular (WCEF 2025), em junho de 2025, na cidade de São Paulo.

A segunda publicação em que fomos destaque, também no segmento da indústria, foi o e-book Brasil de Soluções, iniciativa promovida pelo Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS). A ideia do projeto é dar visibilidade às companhias que desenvolvem soluções comprovadas que têm como propósito acelerar a transição energética. A Lwart foi considerada uma referência pela organização por conta da excelência do processo físico-químico e hidrotreatamento utilizado na transformação do OLUC.

Para a elaboração do e-book, foram mapeadas 135 iniciativas conduzidas por empresas associadas ao CEBDS, que atuam em 18 setores estratégicos da economia brasileira. Desse total, 74 foram selecionadas para a publicação. As soluções apresentadas foram distribuídas em 6 grandes temáticas: Florestas, Energia, Indústria, Agricultura, Infraestrutura e Pecuária. Para saber mais sobre nossos cases, acesse: [E-book CNI e FIESP](#)



Desenvolvimento Social



GRI 3-3

GRI 413-1

Geração de valor compartilhado com a comunidade

GRI 3-3

GRI 413-1

Nossa relação com a comunidade envolve a escuta ativa que permite a identificação das vulnerabilidades locais e a eficácia na criação e patrocínio de projetos, tanto os próprios quanto por incentivos fiscais. Ao longo de 2025, a Lwart direcionou seus investimentos sociais para projetos estruturados nas áreas de cultura, esporte, saúde, educação e desenvolvimento social. Os pontos centrais desses projetos são o fortalecimento de iniciativas locais e a ampliação do acesso a direitos e oportunidades.

No total, foram 19 projetos selecionados a partir de critérios técnicos, alinhamento estratégico e avaliação de impacto social.

Dentre os projetos apoiados, destacamos o projeto do Feijão Letrado, apoiado via PROAC ICMS, que teve como proposta a criação, montagem e doação de 4 minibibliotecas, cada uma composta por uma estante em formato de árvore e um acervo de 200 livros infantojuvenis, destinadas a 4 instituições de Lençóis Paulista/ SP e beneficiando mais de 900 crianças e adolescentes.

De forma complementar, a Lwart seguiu atuando como mantenedora do Instituto LideraJovem, direcionando esforços de voluntariado para ações voltadas ao desenvolvimento de lideranças e ao protagonismo juvenil. Ao longo do ano, o Instituto beneficiou diretamente mais de 3.500 jovens e adolescentes por meio de 10 projetos sociais e 01 jantar beneficente.



Ações e doações em 2025

**+ de 55.000
pessoas impactadas**

em ações comunitárias,
em 21 localidades.

**19 projetos
incentivados.**



**+ de R\$ 4.500.000
investidos na comunidade**

(entre ações de voluntariado, doações e
incentivo fiscal).

9 ações

voltadas ao fortalecimento das comunidades e à
promoção do desenvolvimento social.

264 voluntários,

com taxa média de participação
de 97%, totalizando 1.101 horas de
trabalho voluntário.

Gestão em responsabilidade social

Para acompanhar a efetividade dos projetos, a Área de Responsabilidade Social Corporativa atua de forma contínua para geração de resultados consistentes, monitorando a efetividade das ações e buscando pela correta aplicação dos recursos. Contamos com um framework de governança bem definido, composto por diretrizes normativas, dentre elas a Política de Patrocínios e Doações, que estabelece critérios rigorosos para a análise, seleção e aprovação de projetos. Faz parte do escopo de acompanhamento dos projetos as seguintes ações:

→ **Mapeamento de riscos sociais:** apresenta 7 riscos relacionados à área social e à articulação com comunidades, servindo como uma bússola que visa proteger tanto a comunidade quanto a reputação institucional. Considera situações de exposição institucional e responsabilidade ampliada da empresa como patrocinadora ou articuladora, garantindo que a atuação social não gere dependências prejudiciais ou conflitos de interesse.

→ **Análise reputacional prévia e análise de stakeholders:** realizada em parceria com agências especializadas em captação e monitoramento de projetos via incentivos fiscais e realização de visitas técnicas

de acompanhamento para verificar a execução dos projetos.

→ **Análise de segurança e monitoramento:** integração com a Área de Saúde e Segurança para análise prévia de riscos em atividades externas, garantindo a integridade de todos os stakeholders envolvidos e a continuidade dos impactos positivos.

→ **Relatórios de acompanhamento:** gerados periodicamente com o objetivo de validar a execução física e financeira dos projetos; acompanhar os índices de progresso, bem como registrar evidências de impacto; e garantir que as diretrizes da Política de Patrocínios e Doações e do Guia de Voluntariado estejam sendo cumpridas.



Resultados de NPS 2025 em ações sociais

112 respondentes

98% de satisfação

100% de recomendação das ações



Gestão em responsabilidade social



Voluntariado

A cada ano, o Programa de Voluntariado tem consolidado o compromisso da Lwart com o desenvolvimento local e geração de impacto positivo dentro da companhia e na comunidade. Prova disso foi a ampliação consistente do programa, realizada em 2025, com a estruturação de ações alinhadas às necessidades e com diferentes formatos de participação voluntária recorrente e pontual.

→ Natal Cidadão: realizada desde 2022, a ação contou com a participação de 105 voluntários que, em 2025, promoveram a entrega de 3.450 brinquedos a crianças de 31 instituições localizadas nos municípios de Lençóis Paulista, Macatuba e Alfredo Guedes.

→ Maratona Verde: iniciativa de educação socioambiental voltada à disseminação dos princípios da economia circular. Realizada em parceria com a escola estadual ETEC Cidade do Livro, a ação alcançou aproximadamente 370 estudantes do ensino médio, oferecendo atividades formativas e práticas, que combinaram momentos de sensibilização, orientação técnica e desenvolvimento de soluções em 2025.



Impacto positivo do voluntariado

"É muito importante esse tipo de trabalho voluntário. Ainda mais vindo de uma empresa de destaque dentro do município. Se fez bem para eles, fez muito bem para nós, para toda a instituição. A cidade toda fica sabendo e isso movimenta outras pessoas a fazerem esse trabalho também"

Maria Sandra A. M. da Silva
Coordenadora do Lar Nossa Senhora dos Desamparados



"Eu gosto muito daqui, me sinto em casa. Mas quando tem outras atividades eu fico muito feliz. Converso com o pessoal, às vezes pintam as unhas. É muito legal."

Teresinha Aparecida Campanha
Moradora do Lar Nossa Senhora dos Desamparados

Dia de fazer o bem

Em comemoração aos 50 anos da Lwart, o principal destaque do ano foi a realização do Dia de Fazer o Bem. A maior mobilização de voluntariado já promovida pela companhia desde a criação do Programa de Voluntariado. A iniciativa foi concebida a partir do levantamento de demandas sociais locais e organizada de forma integrada em 3 frentes simultâneas de atuação, envolvendo 16 instituições sociais do município.

Dentre as ações, nossos voluntários organizaram um café de manhã no Lar Nossa Senhora dos Desamparados, oferecido para 83 idosos. Por meio do Projeto Bairro em Festa, foram realizadas atividades recreativas, oficinas e serviços sociais na escola EMEF Maria Zélia Camargo Prandini. A companhia também promoveu um show beneficente para 10 mil pessoas com ingresso solidário, evento que arrecadou 4,3 toneladas de donativos.

Por meio dessa mobilização, a Lwart reforça seu papel como agente de transformação social, promovendo engajamento, solidariedade e desenvolvimento local de forma estruturada e alinhada às diretrizes de sustentabilidade e responsabilidade social corporativa.



Destaques da campanha

**93 voluntários, sendo
16 líderes**

454 horas de dedicação

4.929 pessoas impactadas

**4,3 toneladas de donativos
para 16 instituições**

**2.716 litros de leite doados
para Rede de Combate ao
Câncer de Lençóis Paulista**





50 anos Lwart

"O que mais me marcou na comemoração dos 50 anos foi o fato de ter sido uma celebração coletiva, envolvendo colaboradores e a comunidade de Lençóis Paulista, e não só a família ou o Conselho. Isso mostra o quanto a empresa valoriza as pessoas."

Giovanna Trecenti
Nova geração da família Trecenti

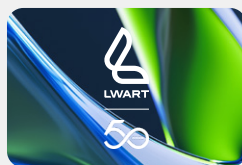
"Foi muito bonito ver que, em todos os eventos de 50 anos, tudo voltava para o início, os fundadores e o legado da família. Tenho muito orgulho de poder fazer parte dessa história. Passando pela preparação do que eu acompanho na minha família e que um dia vai ser uma responsabilidade muito importante e que fará parte da minha vida."

Manuela Rorato
Nova geração da família Trecenti



Celebração 50 anos Lwart

Para celebrar as nossas cinco décadas de história, ao longo do ano de 2025 foram realizadas diversas ações que, em conjunto, traduzem o nosso jeito de ser. Buscamos levar a comemoração para além dos colaboradores, definindo estrategicamente os stakeholders que fazem parte da nossa trajetória. Demonstrando nosso orgulho e agradecimento a todos que caminharam conosco para atingir esse marco. Entre as iniciativas, destacam-se:



Aniversário de 50 anos da Lwart

O início das comemorações foi dado no dia do aniversário da empresa, junto com quem constrói todos os dias nossa história: os colaboradores. Realizamos ações internas, como entrega de novos materiais institucionais e um almoço especial na matriz.



Celebração com os clientes de óleos básicos

Celebrando as parcerias, comemoramos com os principais players do mercado de lubrificantes durante o Encontro Internacional com o Mercado promovido pelo Lubes em Foco. Além de uma ação de relacionamento, o coquetel foi o momento para apresentar o resultado da nossa Análise do Ciclo de Vida (ACV), reforçando nosso compromisso de cuidar do futuro transformando o hoje.



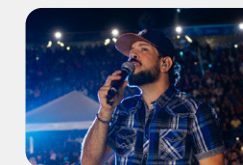
Jantar do Conselho de Sócios e Conselho Administrativo

Temos orgulho da história que construímos até aqui. E, para olhar com esperança para o que ainda está por vir, promovemos um momento para que sócios, família e alta liderança celebrassem essa trajetória marcada por coragem e união.



Dia de Fazer o Bem

Maior ação de voluntariado já promovida pela empresa, com iniciativas simultâneas que impactaram mais de 4.900 pessoas. Entre os destaques, estão o café de manhã no Lar Nossa Senhora dos Desamparados, realização de atividades recreativas, oficinas e serviços sociais na escola EMEF Maria Zélia Camargo Prandini e arrecadação de leite para a Rede do Câncer. Ampliando o acesso a direitos e oportunidades da comunidade onde a Lwart está inserida há mais de 50 anos.



Show com a comunidade

Estendendo a festividade para Lençóis Paulista, cidade onde a empresa nasceu, realizamos um show com Fernando e Sorocaba para mais de 10.000 pessoas. Um evento gratuito, com troca de ingresso solidário, que arrecadou 4,3 toneladas de donativos doados para a comunidade. Além de oferecer uma praça de alimentação beneficente, com toda a renda revertida para projetos sociais da cidade, e um espaço reservado para os colaboradores.

Celebração 50 anos Lwart



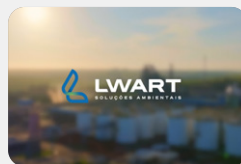
Cápsula do tempo

Convidamos os colaboradores, que nos ajudam a construir a nossa história todos os dias, a olharem para o futuro. A ação interna propôs que cada um escrevesse como imaginava a Lwart daqui há 10 anos para que os recados sejam abertos depois desse mesmo período.



História de Valor

Depois de alguns anos de pausa, o evento foi retomado para homenagear colaboradores que dedicam mais de 20 anos para a Lwart. Mais uma oportunidade de celebrar e reconhecer o valor de quem nos ajuda a construir quem somos.



Vídeo Manifesto

Nossa história é construída dia a dia pautada no nosso propósito e valores. Para que a nossa essência fosse traduzida para o mercado, produzimos um vídeo manifesto que representa passado e visão de futuro. Confira o filme completo [aqui](#).



Festa nos Centros de Coleta

Reforçando o senso de pertencimento e reconhecimento pela contribuição de cada profissional para a história da companhia, promovemos confraternizações em todos os centros de coleta da Lwart distribuídos pelo Brasil. Celebrando nossa multiculturalidade.



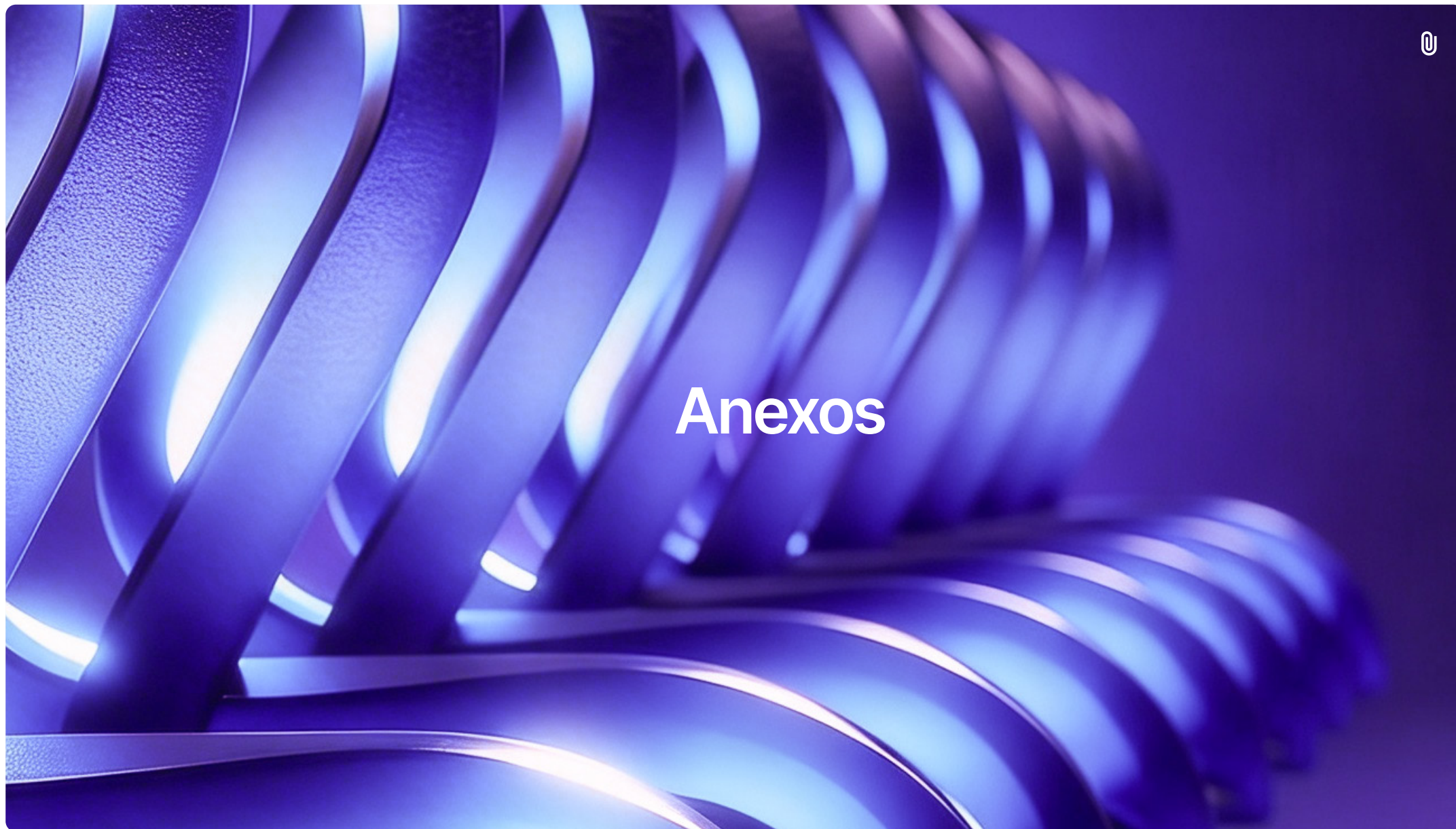
Documentário

Para eternizar a nossa memória institucional, produzimos um documentário que reúne depoimentos emocionantes que contam e honram a nossa história. Assista ao filme [aqui](#).



Presentear parceiros + Histórias que Conectam

Como forma de homenagem, 50 clientes de coleta receberam uma peça comemorativa exclusiva. A partir dessas histórias, seis parceiros foram convidados a participar da série "Histórias que Conectam", iniciativa que destacou trajetórias e relações de parceria ao longo dos anos, veiculada nas redes sociais da empresa. Conheça essas histórias [aqui](#).



Índice de conteúdo GRI

DECLARAÇÃO DE USO		O Relatório de Sustentabilidade 2025 da Lwart foi elaborado com base nas normas GRI para o período de 1 de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025.
NORMA GRI 1 USADA		GRI 1 - Fundamentos 2021
NORMA(S) SETORIAL(AIS) DA GRI APLICÁVEL(EIS)		Não houve.
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/RESPOSTA
CONTEÚDOS GERAIS		
GRI 2 CONTEÚDOS GERAIS 2021	<u>2-1</u> Detalhes da organização	<u>PG. 13</u>
	<u>2-2</u> Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	-
	<u>2-3</u> Período de relato, frequência e ponto de contato	-
	<u>2-4</u> Reformulações de informações	No Relatório de Sustentabilidade de 2024, foi publicado o valor de 16,49% para o dado de pessoas com mais de 50 anos na companhia. Após revisão, identificou-se que o valor correto para o período de 2024 é 16,05%. Com relação ao índice referente à intensidade de emissões de GEE no transporte, em 2024 foi publicado que o valor era de 0,3 tCO2e/m³. Após revisão, identificou-se que o valor correto é 0,03tCO2e/m³ (ou 30tCO2e/1.000m³).
	<u>2-5</u> Verificação externa	-
	<u>2-6</u> Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	<u>PG. 13</u> <u>PG. 16</u>
	<u>2-7</u> Empregados	<u>PG. 62</u>
	<u>2-8</u> Trabalhadores que não são empregados	<u>PG. 63</u>
	<u>2-9</u> Estrutura de governança e sua composição	<u>PG. 35</u>
	<u>2-10</u> Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	<u>PG. 35</u>
	<u>2-11</u> Presidente do mais alto órgão de governança	<u>PG. 35</u>
	<u>2-12</u> Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	<u>PG. 35</u>
	<u>2-13</u> Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	<u>PG. 35</u>

! Omissão

Requisitos omitidos
Motivo
Explicação

-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	1	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-

1 NÃO APLICÁVEL. A LWART NÃO SUBMETEU ESTE RELATÓRIO AO PROCESSO DE VERIFICAÇÃO EXTERNA.

Índice de conteúdo GRI

DECLARAÇÃO DE USO		O Relatório de Sustentabilidade 2025 da Lwart foi elaborado com base nas normas GRI para o período de 1 de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025.
NORMA GRI 1 USADA		GRI 1 - Fundamentos 2021
NORMA(S) SETORIAL(AIS) DA GRI APLICÁVEL(EIS)		Não houve.
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/RESPOSTA
CONTEÚDOS GERAIS		
GRI 2 CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	PG. 11 PG. 35
	2-15 Conflitos de interesse	PG. 41
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	PG. 41
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	PG. 36
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	PG. 36
	2-19 Políticas de remuneração	-
	2-20 Processo para determinação da remuneração	PG. 36
	2-21 Proporção da remuneração total anual	Não reportado.
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	PG. 5 PG. 7
	2-23 Compromissos de política	PG. 38 PG. 59
	2-24 Incorporação de compromissos de política	PG. 38
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	PG. 38
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	PG. 38

! Omissão

Requisitos omitidos
Motivo
Explicação

-	-	-
-	-	2
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	3
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-

Índice de conteúdo GRI

DECLARAÇÃO DE USO		O Relatório de Sustentabilidade 2025 da Lwart foi elaborado com base nas normas GRI para o período de 1 de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025.
NORMA GRI 1 USADA		GRI 1 - Fundamentos 2021
NORMA(S) SETORIAL(AIS) DA GRI APLICÁVEL(EIS)		Não houve.
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/RESPOSTA
CONTEÚDOS GERAIS		
GRI 2 CONTEÚDOS GERAIS 2021	<u>2-27</u> Conformidade com leis e regulamentos	A Lwart considera como casos significativos aqueles que resultariam em multas relevantes, sanções administrativas ou judiciais, suspensão de licenças ou impactos materiais às operações. Em 2025, nenhuma ocorrência enquadrou-se nessa definição no período, tampouco houve multas, sanções monetárias ou não monetárias relacionadas a não conformidade legal no período. PG. 38
	<u>2-28</u> Participação em associações	PG. 15
	<u>2-29</u> Abordagem para engajamento de stakeholders	PG. 50
	<u>2-30</u> Acordos de negociação coletiva	Em 2025, todos os nossos colaboradores estiveram cobertos por acordos coletivos. A Lwart possui uma comissão (a mesma utilizada para validação dos indicadores de PLR) que representa os colaboradores nas negociações coletivas, avaliando a proposta da empresa juntamente com o sindicato. Após passar por essa comissão, a proposta é levada à avaliação de toda a companhia mediante assembleia na qual os colaboradores votam pela aprovação ou não da proposta. PG. 59
TEMAS MATERIAIS 2021		
GRI 3 TEMAS MATERIAIS 2021	<u>3-1</u> Processo de definição de temas materiais	PG. 11
	<u>3-2</u> Lista de temas materiais	PG. 11
ÉTICA, INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA		
GRI 3 TEMAS MATERIAIS 2021	<u>3-3</u> Gestão dos temas materiais	PG. 27
GRI 201 DESEMPENHO ECONÔMICO 2016	<u>201-4</u> Apoio financeiro recebido do governo	PG. 42

! Omissão

Requisitos omitidos
Motivo
Explicação

-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-

Índice de conteúdo GRI

DECLARAÇÃO DE USO		O Relatório de Sustentabilidade 2025 da Lwart foi elaborado com base nas normas GRI para o período de 1 de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025.
NORMA GRI 1 USADA		GRI 1 - Fundamentos 2021
NORMA(S) SETORIAL(AIS) DA GRI APLICÁVEL(EIS)		Não houve.
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/RESPOSTA
TEMAS MATERIAIS 2021		
ÉTICA, INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA		
GRI 3 TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	PG. 27
GRI 201 DESEMPENHO ECONÔMICO 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	PG. 38 PG. 39 PG. 40
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	PG. 38 PG. 40
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	PG. 38 PG. 40
MUDANÇAS CLIMÁTICAS E TRANSIÇÃO ENERGÉTICA		
GRI 3 TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	PG. 49
GRI 201 DESEMPENHO ECONÔMICO 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	PG. 49
GRI 302 ENERGIA 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	PG. 49 PG. 53
	302-2 Consumo de energia fora da organização	PG. 49
	302-3 Intensidade energética	PG. 53

! Omissão

Requisitos omitidos
Motivo
Explicação

-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-

Índice de conteúdo GRI

DECLARAÇÃO DE USO		O Relatório de Sustentabilidade 2025 da Lwart foi elaborado com base nas normas GRI para o período de 1 de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025.
NORMA GRI 1 USADA		GRI 1 - Fundamentos 2021
NORMA(S) SETORIAL(AIS) DA GRI APLICÁVEL(EIS)		Não houve.
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/RESPOSTA
TEMAS MATERIAIS 2021		
MUDANÇAS CLIMÁTICAS E TRANSIÇÃO ENERGÉTICA		
GRI 3 TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	PG. 49
GRI 302 ENERGIA 2016	302-4 Redução do consumo de energia	Em 2025 a Lwart não implementou nenhum projeto de eficiência energética. PG. 49
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços provenientes da aquisição de energia	Avaliamos a aplicabilidade desse indicador e concluímos que não há evidências que demonstrem reduções nos requisitos de energia durante a fase de uso dos produtos. PG. 49
GRI 305 EMISSÕES 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	PG. 51
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	PG. 51 PG. 52
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	PG. 51
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	PG. 51 PG. 52
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	PG. 51
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	PG. 51
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	Não há produção, importação ou exportação de SDO. A emissão total de SDO em 2025 nas operações da Lwart foi de 0,00748 tonelada de CFC-11 equivalente. Foi considerado o gás HCFC22 (R22). Metodologia conforme Protocolo de Montreal. A compilação do dado é realizada considerando a quantidade consumida dentro do período do reporte. NOx: Quantidade Anual (kg/ano) = 74.332,8 Fator de Emissão (kg/h) = 8,70; SOx: Quantidade Anual (kg/ano) = 17.950,9 Fator de Emissão (kg/h) = 2,10; Material Particulado (MP): Quantidade Anual (kg/ano) = 18.882,2 Fator de Emissão (kg/h) = 2,21; Enxofre Total Reduzido (TRS)¹: Quantidade Anual (kg/ano) = 2.929,7 Fator de Emissão (kg/h) = 0,34; As emissões atmosféricas de fonte fixa são provenientes apenas à matriz da Lwart Soluções Ambientais S.A. Cálculo baseado em dados específicos do local, com fatores de emissão medidos em campo. Considera-se 356 dias de operação, visto que a fábrica passou por parada geral entre 08/03/25 a 16/03/25. Os controles das emissões atmosféricas são embasados em normas e exigências legais da CETESB. PG. 51

! Omissão

Requisitos omitidos
Motivo
Explicação

-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-

1 OUTRAS CATEGORIAS PADRÃO DE EMISSÕES ATMOSFÉRICAS IDENTIFICADAS EM LEIS E REGULAMENTOS RELEVANTES

Índice de conteúdo GRI

DECLARAÇÃO DE USO		O Relatório de Sustentabilidade 2025 da Lwart foi elaborado com base nas normas GRI para o período de 1 de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025.
NORMA GRI 1 USADA		GRI 1 - Fundamentos 2021
NORMA(S) SETORIAL(AIS) DA GRI APLICÁVEL(EIS)		Não houve.
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/RESPOSTA
TEMAS MATERIAIS 2021		
PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE		
<u>GRI 3</u> TEMAS MATERIAIS 2021	<u>3-3</u> Gestão dos temas materiais	<u>PG. 44</u>
<u>GRI 303</u> ÁGUAS E EFLUENTES 2018	<u>303-1</u> Interação com a água como um recurso compartilhado	<u>PG. 54</u>
	<u>303-2</u> Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	<u>PG. 54</u>
<u>GRI 101</u> BIODIVERSIDADE 2024	<u>101-2</u> Gestão de impactos na biodiversidade	<u>PG. 46 PG. 47</u>
	<u>101-5</u> Locais com impactos na biodiversidade	<u>PG. 46 PG. 47</u>
<u>GRI 3063</u> RESÍDUOS 2020	<u>306-1</u> Geração de resíduos e impactos significativo relacionados a resíduos	<u>PG. 55 PG. 56 PG. 57</u>
	<u>306-2</u> Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	<u>PG. 55 PG. 56 PG. 57</u>
	<u>306-3</u> Resíduos gerados	<u>PG. 55 PG. 56 PG. 57</u>
	<u>306-4</u> Resíduos não destinados para disposição final	<u>PG. 55 PG. 56 PG. 57</u>
	<u>306-5</u> Resíduos destinados para disposição final	<u>PG. 55 PG. 56 PG. 57</u>

! Omissão

Requisitos omitidos
Motivo
Explicação

-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-

Índice de conteúdo GRI

DECLARAÇÃO DE USO		O Relatório de Sustentabilidade 2025 da Lwart foi elaborado com base nas normas GRI para o período de 1 de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025.
NORMA GRI 1 USADA		GRI 1 - Fundamentos 2021
NORMA(S) SETORIAL(AIS) DA GRI APLICÁVEL(EIS)		Não houve.
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/RESPOSTA
TEMAS MATERIAIS 2021		
DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO		
GRI 3 TEMAS MATERIAIS 2021	<u>3-3</u> Gestão dos temas materiais	<u>PG. 67</u>
GRI 405 DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES 2016	<u>405-1</u> Diversidade em órgãos de governança e empregados	<u>PG. 62</u> <u>PG. 69</u>
GRI 406 NÃO DISCRIMINAÇÃO 2016	<u>406-1</u> Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	<u>PG. 67</u>
VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS		
GRI 3 TEMAS MATERIAIS 2021	<u>3-3</u> Gestão dos temas materiais	<u>PG. 59</u>
GRI 401 EMPREGO 2016	<u>401-1</u> Novas contratações e rotatividade de empregados	<u>PG. 59</u> <u>PG. 63</u> <u>PG. 64</u>
	<u>401-3</u> Licença maternidade/paternidade	<u>PG. 64</u> <u>PG. 76</u>
GRI 403 SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	<u>403-1</u> Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	<u>PG. 71</u> <u>PG. 72</u>
	<u>403-2</u> Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	<u>PG. 71</u> <u>PG. 72</u>

! Omissão

Requisitos omitidos
Motivo
Explicação

-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-

Índice de conteúdo GRI

DECLARAÇÃO DE USO		O Relatório de Sustentabilidade 2025 da Lwart foi elaborado com base nas normas GRI para o período de 1 de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025.
NORMA GRI 1 USADA		GRI 1 - Fundamentos 2021
NORMA(S) SETORIAL(AIS) DA GRI APLICÁVEL(EIS)		Não houve.
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/RESPOSTA
TEMAS MATERIAIS 2021		
VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS		
GRI 3 TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	PG. 71
GRI 403 SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Em sua matriz (Lençóis Paulista/SP), a Lwart conta com um Ambulatório de Saúde Ocupacional para realização dos exames ocupacionais e atendimento de consultas assistenciais e emergenciais. Os exames ocupacionais e complementares são realizados por equipe própria especializada e registrados em prontuário eletrônico, com acesso exclusivo ao médico responsável pelo PCMSO da empresa. Os exames externos passam por dupla checagem dos resultados e comunicação imediata ao trabalhador, e, em casos de alterações, é encaminhado para especialista, caso necessário. Todos os exames são descritos no PCMSO de acordo com os riscos mapeados pelo PGR. Para atender 100% do Brasil, contamos com parceiros que direcionam os exames para as localidades onde os trabalhadores residem. PG. 75
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	PG. 71 PG. 72 PG. 73 PG. 86
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	PG. 74
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	PG. 76
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	PG. 71 PG. 72
	403-9 Acidentes de trabalho	PG. 75
	403-10 Doenças profissionais	-
GRI 404 CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	PG. 65 PG. 66
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	PG. 65

! Omissão

Requisitos omitidos
Motivo
Explicação

-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-

Índice de conteúdo GRI

DECLARAÇÃO DE USO		O Relatório de Sustentabilidade 2025 da Lwart foi elaborado com base nas normas GRI para o período de 1 de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025.
NORMA GRI 1 USADA		GRI 1 - Fundamentos 2021
NORMA(S) SETORIAL(AIS) DA GRI APLICÁVEL(EIS)		Não houve.
GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/RESPOSTA
TEMAS MATERIAIS 2021		
VALOR COMPARTILHADO COM A COMUNIDADE		
GRI 3 TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	PG. 82
GRI 413 COMUNIDADES LOCAIS 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliação de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	PG. 82
INOVAÇÃO E TECNOLOGIA PARA A ECONOMIA CIRCULAR E ECOEFICIÊNCIA		
GRI 3 TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	PG. 27
CONSCIENTIZAÇÃO E ENGAJAMENTO DA LOGÍSTICA REVERSA		
GRI 3 TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	PG. 78

! Omissão

Requisitos omitidos
Motivo
Explicação

-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-



REPORTING
MATTERS



Expediente

COORDENAÇÃO

Camila Gallassi
Ariane Frassato Generozzo

ÁREAS RESPONSÁVEIS

Relações Institucionais e Sustentabilidade
Comunicação e Marketing Institucional

COLABORAÇÃO

Área de Óleos Básicos
Área de Coleta e Logística
Área de Finanças, Controladoria, Jurídico e Estratégia
Área de Gente e Cultura, Saúde e Segurança
Área de TI e Suprimentos
Área de Inovação e Tecnologia
Comitê ESG

CONSULTORIA GRI

Ógui Consultoria em Sustentabilidade

CONSULTORIA EDITORIAL E PROJETO GRÁFICO

Liga Design
Rafael Pera

A Lwart Soluções Ambientais agradece a todos que colaboraram direta e indiretamente para a elaboração deste material.



LWART
SOLUÇÕES AMBIENTAIS